

質問カード

職場内での、シスジェンダー以外の人への更衣室、トイレ、検診（性別による希望項目がある場合）、どのような配慮が必要か。

→特にマニュアルのようなものはありません。まずは当事者の話をよく聞いてください。何を望んでいるか、どのような対応を求めているかをしっかりと把握してください。

他の社員さんたちへのセクシュアリティの多様性などの啓発を頃からできているのかによっても、対応の仕方は異なると思います。

それから、会社としてどの程度最大限配慮ができるのか、考えてください。

例えば、更衣室のことでしたら、当事者が望む性別の部屋で更衣ができるのか、できなければ、物理的に別の部屋を準備できるのか。それによって、当事者が疎外感を感じずに働けるのか。また、他の社員さんたちがその配慮を当然のこととして受け入れられるのか。

などなど、ひとつひとつの課題を根気よく解決していくのがベターなことかと思えます。

そして何よりも、会社なり事業所の責任者（例えば、経営者や管理職）が、当事者の理解者であり、支援者であるという立場を持ち続けることが、大切だと考えます。

