

令和8年度用

橋本市長 宛

証明日	年	月	日
事業所名			
代表者名	印		
所在地			
電話番号	—	—	
担当者名			
記者者連絡先	—	—	

下記の内容について、事実であることを証明いたします。

※ 本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は改変を行ったときには、刑法上の罪に問われる場合があります。

※ 訂正箇所がある場合には、代表者名欄と同じ社印・代表者印により訂正をお願いします。

No.	項目	記載欄																
1	業種	☐ 農業・林業 ☐ 漁業 ☐ 鉱業・採石業・砂利採取業 ☐ 建設業 ☐ 製造業 ☐ 電気・ガス・熱供給・水道業 ☐ 情報通信業 ☐ 運輸業・郵便業 ☐ 卸売業・小売業 ☐ 金融業・保険業 ☐ 不動産業・物品賃貸業 ☐ 学術研究・専門・技術サービス ☐ 宿泊業・飲食サービス業 ☐ 生活関連サービス業・娯楽業 ☐ 医療・福祉 ☐ 教育・学習支援業 ☐ 複合サービス事業 ☐ 公務 ☐ その他（ ）																
2	フリガナ											生年 月日	年	月	日			
	本人氏名																	
3	雇用(予定)期間等	☐ 無期 ☐ 有期	期間 (無期の場合は雇用開始日のみ)				年			月	日	～	年	月	日			
4	本人就労先事業所	名称																
		住所																
5	雇用の形態	☐ 正社員 ☐ パート・アルバイト ☐ 派遣社員 ☐ 契約社員 ☐ 会計年度任用職員 ☐ 非常勤・臨時職員 ☐ 役員 ☐ 自営業主 ☐ 自営業専従者 ☐ 家族従業者 ☐ 内職 ☐ 業務委託 ☐ その他（ ）																
6	就労時間 (固定就労の場合)	月	火	水	木	金	土	日	祝日	合計 時間	月間	時間	分	※休憩時間を含む				
		☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐						☐			
		一月当たりの就労日数				月間				日	一週当たりの就労日数				週間	日		
		平日				時				分	～	時				分	(うち休憩時間	分)
	土曜				時				分	～	時				分	(うち休憩時間	分)	
	日祝				時				分	～	時				分	(うち休憩時間	分)	
	就労時間 (変則就労の場合)	合計時間		□ 月間		□ 週間				時間		分		(うち休憩時間		分)		
		就労日数		□ 月間		□ 週間				日								
主な就労時間帯・シフト時間帯				時		分		～	時		分		(うち休憩時間		分)			
7	就労実績 ※日数に有給休暇を含み、 時間数に休憩・残業時間を含む	年月		年		月		年月		年		月		年月		年		月
		日／月				時間／月		日／月				時間／月		日／月				時間／月
8	産前・産後休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中																
		期間		年		月		日		～		年		月		日		
9	育児休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中 ☐ 取得済み																
		期間		年		月		日		～		年		月		日		
10	産休・育休以外の 休業取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中 ☐ 取得済み						理由 ☐ 介護休業 ☐ 病休 ☐ その他（ ）										
		期間		年		月		日		～		年		月		日		
11	復職(予定)年月日	☐ 復職予定 ☐ 復職済み 年 月 日																
12	育児のための短時間 勤務制度利用有無 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中						期間		年		月		日		～		年 月 日
		主な就労時間帯・シフト時間帯						時		分		～	時		分		(うち休憩時間	分)
13	保育士等としての 勤務実態の有無	☐ 有 ☐ 有(予定) ☐ 無																
14	(雇用契約の)満了後の 更新の有無	☐ 有 ☐ 有(予定) ☐ 無 ☐ 未定																
15	入所内定時 育児休業短縮可否	☐ 可 ☐ 否																
16	備考欄																	
17	保護者記載欄	児童名				生年月日				園名				☐ 在園	☐ 入園希望			
						年 月 日				園								
		児童名				生年月日				園名				☐ 在園	☐ 入園希望			
						年 月 日				園								
児童名				生年月日				園名				☐ 在園	☐ 入園希望					
				年 月 日				園										

※ 裏面の注意事項をご確認ください。