

議 案 第 26 号

令 和 7 年 度

水道事業会計補正予算 (第2号)

橋 本 市

令和7年度 橋本市水道事業会計補正予算（第2号）実施計画

収 益 的 支 出

(支 出)

(単位：千円)

款	項	目	既決予算額	補正額	計	備 考
(1)水道事業費用			2,020,956	5,506	2,026,462	
	1. 営業費用		1,893,841	5,506	1,899,347	
		1. 原水及び浄水費	404,718	1,280	405,998	
		2. 配水及び給水費	244,709	2,750	247,459	
		3. 総係費	220,252	1,476	221,728	

令和7年度 橋本市水道事業会計補正予算（第2号）説明書

収 益 的 支 出

(支 出)

(単位：千円)

科 目			既決予算額	補正額	計	説 明
款 ・ 項	目	節				
(1)水道事業費用			2,020,956	5,506	2,026,462	
1. 営業費用			1,893,841	5,506	1,899,347	
	1. 原水及び浄水費		404,718	1,280	405,998	
		1. 給料	23,967	600	24,567	
		2. 職員手当等	14,213	620	14,833	
		3. 法定福利費	8,566	60	8,626	
	2. 配水及び給水費		244,709	2,750	247,459	
		1. 給料	44,215	1,589	45,804	
		2. 職員手当等	21,158	989	22,147	
		3. 法定福利費	14,381	172	14,553	
	3. 総係費		220,252	1,476	221,728	
		1. 給料	22,491	809	23,300	
		2. 職員手当等	13,487	583	14,070	
		4. 法定福利費	7,358	84	7,442	

令和7年度 橋本市水道事業会計専決補正予算（第2号）給与費明細書

1. 総括（損益勘定支弁職員）

区 分	職 員 数		給 与 費		
	特別職(人)	一般職(人)	報酬(千円)	給料(千円)	賃金(千円)
補 正 後	0	16	0	93,671	0
		(5)			
補 正 前	0	16	0	90,673	0
		(5)			
比 較	0	(0) 0	0	2,998	0

区 分	給 与 費		法定福利費 (千円)	退職給与金 (千円)	合計 (千円)
	手当(千円)	計(千円)			
補 正 後	61,193	154,864	34,808	0	189,672
補 正 前	59,001	149,674	34,492	0	184,166
比 較	2,192	5,190	316	0	5,506

※（ ）内は、会計年度任用職員数を外書きしている。

※手当及び法定福利費には、賞与引当金繰入額を含む。

手 当 の 内 訳	区 分	管 理 職 手 当 (千円)	扶養手当 (千円)	地域手当 (千円)	通勤手当 (千円)	時 間 外 勤 務 手 当 (千円)
	補正後	2,824	2,832	4,931	954	6,669
	補正前	2,724	2,832	4,706	904	6,519
	比 較	100	0	225	50	150
	区 分	住居手当 (千円)	期末手当 (千円)	勤勉手当 (千円)	期末勤勉手当 引当金繰入額 (翌年度分) (千円)	
	補正後	876	16,508	13,542	12,057	
	補正前	876	15,604	12,779	12,057	
	比 較	0	904	763	0	

2. 給料及び手当の増減額の明細

区分	増減額（千円）	増減事由別内訳(千円)	説明	備考	
給料	2,998	給与改定に伴う増減分	給与改定による増減	2,998	
		昇給に伴う増加分	昇給による増		
		給与減額に伴う増減分	給与減額復元による増		
		その他の増減分	職員異動等による減 制度改正に伴う増減		
手当	2,192	制度改正に伴う増減分	制度改正による増減	管理職手当	100
				地域手当	225
				時間外勤務手当	150
				通勤手当	50
				期末手当	904
				勤勉手当	763
		給与改定による増減			
		給与減額の復元 に伴う増減分	災害復旧に従事 するための増減		
		その他の増減分			

3. 給料及び職員手当の状況（会計年度任用職員を除く）

(1)職員 1 人当たり給与

区 分	企業職	
令和7年11月1日現在	平均給料月額（円）	368,224
	平均給与月額（円）	475,222
	平均年齢（歳）	49 歳 9 月
令和7年1月1日現在	平均給料月額（円）	376,647
	平均給与月額（円）	447,151
	平均年齢（歳）	50 歳 6 月

(2)初任給

区 分	企業職(円)	一般会計の制度
		一般行政職(円)
高 校 卒	200,300	200,300
大 学 卒	232,000	232,000

(3)級別職員数

区 分	企業職		
	級	職員数(人)	構成比(%)
令和7年11月 1日現在	7級	1	6.3
	6級	3	18.8
	5級	9	56.2
	4級	2	12.5
	3級	1	6.3
	2級	0	0.0
	1級	0	0.0
	計	16	100.0
令和7年1月 1日現在	7級	1	5.9
	6級	4	23.5
	5級	8	47.0
	4級	2	11.8
	3級	2	11.8
	2級	0	0.0
	1級	0	0.0
	計	17	100.0

(級別の基準となる職務)

区 分	7 級	6 級	5 級	4 級
企業職	部 長	参 事 部 次 長 課 長	副 課 長 課 長 補 佐	係 長
区 分	3 級	2 級	1 級	
企業職	主 査	副 主 査	主 事 ・ 技 師	

(4)昇給

区 分		合 計	企業職	
補 正 後	職 員 数 (A) (人)	16	16	
	昇給に係る職員数 (B) (人)	8	8	
	号給数別内訳	1号給 (人)		
		2号給 (人)		
		3号給 (人)		
		4号給 (人)	8	8
		5号給 (人)		
		6号給 (人)		
		7号給 (人)		
		8号給 (人)		
比率 (B) / (A) (%)	50.0	50.0		
補 正 前	職 員 数 (A) (人)	17	17	
	昇給に係る職員数 (B) (人)	12	12	
	号給数別内訳	1号給 (人)		
		2号給 (人)		
		3号給 (人)		
		4号給 (人)	12	12
		5号給 (人)		
		6号給 (人)		
		7号給 (人)		
		8号給 (人)		
比率 (B) / (A) (%)	70.6	70.6		

(5) 期末・勤勉手当

区 分	支給期別支給率		支給率計 (月分)	職務上の段階、職務の 級等による加算措置	備 考
	6月(月分)	12月(月分)			
補 正 後	2.30	2.35	4.65	有	
補 正 前	2.30	2.30	4.60	有	
一般会計の制度	2.30	2.35	4.65	有	

(6) 定年退職及び応募認定退職に係る退職手当

区 分	20年勤続の 者(月分)	25年勤続の 者(月分)	35年勤続の 者(月分)	最高限度 (月分)	その他の 加算措置等
支給率等	24.586875	33.27075	47.709	47.709	定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)
一般会計の制度 (支給率等)	24.586875	33.27075	47.709	47.709	定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)

(7) 地域手当

支給対象地域		市内全域
支給率	(%)	5.0
支給対象職員数	(人)	16
一般会計の制度	(%)	5.0

(8) その他の手当

区 分	一般会計の制度との異同	差異の内容
扶 養 手 当	同 じ	
住 居 手 当	同 じ	
通 勤 手 当	同 じ	