

特定事業主行動計画の実施状況の公表

計画期間：令和2年4月から令和7年3月

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項に基づく実施状況の公表については、以下のとおりです。

取り組み内容

・時間外勤務の縮減

目標値：月45時間を超える時間外勤務を命じられた職員数を10%以下とする

実績	令和4年度
	9.0%

・年次有給休暇の取得日数

目標値：年次有給休暇の取得日数が年間5日未満の職員数を20%以下とする

実績	令和4年度
	24.0%

・女性職員の採用割合

目標値：新規採用者における女性職員の割合を30%以上とする

実績	令和4年度
	45.0%

・女性管理職の割合

目標値：管理職における女性職員の割合を30%以上とする

実績	令和4年度
	30.6%

・男性職員の育児休業取得率

目標値：男性職員の育児休業取得率を20%以上とする

実績	令和4年度
	17.2%

・配偶者の出産付添と育児参加休暇

目標値：配偶者出産付添と育児参加休暇の取得日数を合わせて5日以上とする

実績	令和4年度
	3.6日