

橋本市障がい者活躍推進計画の取組状況

令和6年3月31日時点

各目標に対する取組状況（市長部局）

目標① 採用に関する目標

目標内容：（各年度）前年度の法定雇用率（各年6月1日時点）を上回る。

進捗：各年度における実雇用率及び法定雇用率

年 度	実雇用率	法定雇用率	備 考
令和元年度	1.28%	2.5%	実雇用率は正職のみ（計画策定時）
令和2年度	2.48%	2.5%	実雇用率は会計年度を含む
令和3年度	2.52%	2.6%	
令和4年度	2.65%	2.6%	
令和5年度	2.83%	2.6%	

目標② 定着に関する目標

目標内容：障がい者である職員の特性について理解を深め、定着を図る。

進捗：各年度における採用・退職状況

年 度	新規採用	中途障がい	異動による増減	中途退職	定年退職
令和2年度	5	2	0	0	0
令和3年度	0	1	0	0	0
令和4年度	1	1	0	1	0
令和5年度	1	0	0	2	0

※中途障がいは、橋本市で雇用されている職員が雇用期間中に障がい者手帳等を取得した者をいう。

目標③ 満足度、ワーク・エンゲージメントに関する目標

目標内容：【ワーク・エンゲージメント】前年度を上回る。

進捗：対象となる新規採用者へのヒアリング実施状況

年 度	実 施 職 員 数	ヒアリング実施回数
令和2年度	5名	1回/名
令和3年度	新規採用なし	－
令和4年度	1名	1回/名
令和5年度	1名	1回/名

目標内容：【ワーク・エンゲージメント】前年度を上回る。

進捗：障がい者である職員へのヒアリング実施

年 度	実 施 職 員 数	ヒアリング実施回数
令和 5 年度	17 名	1 回/名

目標内容：【満足度の全体評価】前年度を上回る。

進捗：ストレスチェックの総合健康リスクの平均値

年 度	全 体	障がい者
令和 4 年度	101	121
令和 5 年度	98	125

目標④ キャリア形成に関する目標

目標内容：年 1 回以上の研修を通じて能力の向上を図る。

進捗：研修の実施状況

年 度	実 施 回 数
令和 2 年度	3 回
令和 3 年度	4 回
令和 4 年度	4 回
令和 5 年度	4 回