

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合（令和2年度）

職種	女性割合
一般事務職	36.4%
保育士	100.0%
保健師	100.0%
土木技術職	0.0%

採用試験の受験者の女性割合（令和2年度）

職種	女性割合
一般事務職	36.0%
保育士	100.0%
保健師	100.0%
土木技術職	33.3%

職員の女性割合（令和3年4月1日現在）

職種	女性割合
一般事務職	27.2%
技術職	4.9%
保健師	100.0%
保育士	100.0%
調理員	88.9%

管理職に占める女性職員の割合（令和3年4月1日現在）

24.0%

各役職段階の職員の女性割合

	R2.4.1	R3.4.1	伸び率
本庁部局長・次長相当職	0.0%	12.5%	—
本庁課長相当職	25.0%	26.2%	4.8%
本庁課長補佐相当職	41.6%	38.4%	-7.7%
本庁係長相当職	35.2%	38.6%	9.8%

中途採用の男女別実績（令和2年度）

男性	女性
0	0

離職率（令和3年3月31日現在）

男性	女性
1.7%	3.0%

継続勤務年数の男女差（令和3年3月31日現在）

	男性	女性
24歳以下	0.6年	0.5年
25～29歳	3.3年	3.5年
30～34歳	8.0年	6.9年
35～39歳	10.9年	9.6年
40～44歳	16.9年	19.0年
45～49歳	23.4年	24.1年
50～54歳	26.9年	28.1年
55～59歳	33.6年	31.2年

育児休業取得率（令和2年度）

職種	男性	女性
一般事務職	8.3%	100.0%

育児休業取得期間の分布状況（令和2年度）

一般事務職	期間	割合
男性	2週間以上1月未満	66.7%
	4月以上5月未満	33.3%
女性	1年以上	100.0%

男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇（令和2年度）

取得率	50.0%
-----	-------

合計取得日数	3.7日
5日未満	66.7%
5日以上	33.3%

超過勤務の状況（令和3年3月）

職員1人当たり1月当たりの平均超過勤務時間

	内部部局	内部部局以外
管理職	11.6時間	23.6時間
管理職以外	18.1時間	16.0時間
事務職員	19.3時間	—
技術職員	13.1時間	—
保健師	29.0時間	—
保育士	12.6時間	—

超過勤務の上限を超えた職員数

	内部部局	内部部局以外
管理職		
管理職以外	0人	0人
事務職員	0人	0人
技術職員	0人	0人
保健師	0人	0人
保育士	0人	0人

職員の1月当たりの平均超過勤務時間（非常勤職員を含む）

事務職員	14.8時間
技術職員	13.1時間
保健師	28.1時間
保育士	10.7時間

年次休暇平均取得日数（令和2年）

全体	10.1日
事務職員	10.4日
技術職員	11.0日
保健師	7.0日
保育士	6.3日