

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合（令和元年度）

職種	女性割合
一般事務職	33.3%

採用試験の受験者の女性割合（令和元年度）

職種	女性割合
一般事務職	43.0%

職員の女性割合（令和2年4月1日現在）

職種	女性割合
一般事務職	28.5%
技術職	4.9%
保健師	100.0%
保育士	100.0%
調理員	83.3%

管理職の女性割合（令和2年4月1日現在）

21.2%

各役職段階の職員の女性割合（令和2年4月1日現在）

本庁部局長・次長相当職	0.0%
本庁課長相当職	25.0%
本庁課長補佐相当職	41.6%
本庁係長相当職	35.2%

中途採用の男女別実績（令和元年度）

男性	女性
0	0

継続勤務年数の男女差（令和2年3月31日現在）

	男性	女性
24歳以下	0.5年	1.0年
25～29歳	4.8年	3.8年
30～34歳	7.3年	6.9年
35～39歳	10.7年	12.8年
40～44歳	17.7年	19.4年
45～49歳	23.5年	23.0年
50～54歳	27.4年	27.9年
55～59歳	31.9年	31.7年

離職率（令和2年3月31日現在）

男性	女性
0.8%	2.2%

育児休業取得率（令和元年度）

職種	男性	女性
一般事務職	5.0%	100.0%

育児休業取得期間の分布状況（令和元年度）

一般事務職	
男性	2週間以上1月未満：100%
女性	1年以上：100%

男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（令和元年度）

66.7%

男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇合計取得日数の分布状況（令和元年度）

5日未満：100%

超過勤務の状況（令和元年3月）

職員1人当たり1月当たりの平均超過勤務時間

	内部部局	内部部局以外
管理職	12.8時間	22.5時間
管理職以外	15.6時間	7.8時間
事務職員	14.7時間	—
技術職員	14.9時間	—
保健師	16.8時間	—
保育士	12.2時間	—

超過勤務の上限を超えた職員数

	内部部局	内部部局以外
管理職		
管理職以外	0人	0人
事務職員	0人	0人
技術職員	0人	0人
保健師	0人	0人
保育士	0人	0人

年次休暇等取得率（令和元年）

全体	23.7%
事務職員	25.6%
技術職員	27.9%
保健師	26.7%
保育士	10.5%