

## 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

### 女性職員の採用割合（令和3年度）

職種	女性割合
一般事務職	38.5%
社会福祉士	0.0%
保健師	100.0%
技術職（電気）	0.0%

### 採用試験の受験者の女性割合（令和3年度）

採用試験申込書に性別欄を設けていないため、受験者に占める女性の割合は不明

### 職員の女性割合（令和3年4月1日現在）

職種	女性割合
一般事務職	28.3%
技術職	5.1%
保健師	100.0%
保育士	100.0%
調理員	87.5%

### 管理職に占める女性職員の割合（令和4年4月1日現在）

28.0%

### 各役職段階の職員の女性割合

	R3.4.1	R4.4.1	伸び率
本庁部局長・次長相当職	12.5%	12.5%	0.0%
本庁課長相当職	26.2%	31.0%	18.2%
本庁課長補佐相当職	38.4%	40.1%	4.7%
本庁係長相当職	38.6%	31.7%	-17.9%

中途採用の男女別実績（令和3年度）

男性	女性
0	0

離職率（令和4年3月31日現在）

男性	女性
0.8%	0.0%

継続勤務年数の男女差（令和4年3月31日現在）

	男性	女性
24歳以下	0.9年	0.4年
25～29歳	2.2年	2.9年
30～34歳	8.3年	7.4年
35～39歳	9.6年	9.4年
40～44歳	17.6年	18.1年
45～49歳	23.9年	23.0年
50～54歳	27.1年	28.0年
55～59歳	33.5年	31.6年

育児休業取得率（令和3年度）

職種	男性	女性
一般事務職	9.4%	100.0%

育児休業取得期間の分布状況（令和3年度）

一般事務職	期間	割合
男性	2週間未満	33.3%
	1月以上2月未満	66.7%
女性	1年以上	100.0%

男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇（令和3年度）

取得率	94.4%
-----	-------

合計取得日数	5.3日
5日未満	33.6%
5日以上	66.7%

超過勤務の状況（令和4年3月）

職員1人当たり1月当たりの平均超過勤務時間

	内部部局	内部部局以外
管理職	11.4時間	12.0時間
管理職以外	13.1時間	12.4時間
事務職員	12.9時間	—
技術職員	12.1時間	—
保健師	29.4時間	—
保育士	8.6時間	—

超過勤務の上限を超えた職員数

	内部部局	内部部局以外
管理職		
管理職以外	16人	4人
事務職員	14人	4人
技術職員	0人	0人
保健師	2人	0人
保育士	0人	0人

職員の1月当たりの平均超過勤務時間（非常勤職員を含む）

事務職員	9.9時間
技術職員	12.1時間
保健師	25.5時間
保育士	7.4時間

年次休暇平均取得日数（令和3年）

全体	10.3日
事務職員	10.9日
技術職員	11.0日
保健師	10.9日
保育士	3.0日