

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合（平成28年度）

職種	女性割合
一般事務職	42.9%
保健師	100.0%

採用試験の受験者の女性割合（平成28年度）

職種	女性割合
一般事務職	38.0%
保健師	75.0%

職員の女性割合（平成29年4月1日現在）

職種	女性割合
一般事務職	30.0%
土木技術職	3.5%
保健師	100.0%
保育士	100.0%
調理員	100.0%

継続勤務年数の男女差（平成29年3月31日現在）

	男性	女性
24歳以下	1.8年	1.3年
25～29歳	4.3年	3.2年
30～34歳	6.0年	5.4年
35～39歳	12.8年	13.9年
40～44歳	19.2年	20.0年
45～49歳	21.3年	22.9年
50～54歳	27.6年	26.2年
55～59歳	30.7年	31.0年

約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（平成29年3月31日現在）

男性	女性
100%	100%

男女別の育児休業取得率（平成28年度）

職種	男性	女性
一般事務職	2.9%	100.0%
保健師	-	100.0%
保育士	-	100.0%

男性の配偶者出産休暇等取得率（平成28年度）

37.5%

超過勤務の状況（平成28年度）

職種	時間
一般事務職	11.0時間
土木技術職	9.7時間
保健師	15.4時間
保育士	7.6時間

年次休暇等取得率（平成28年）

49.4%

管理職の女性割合（平成29年4月1日現在）

12.5%

各役職段階の職員の女性割合（平成29年4月1日現在）

本庁係長相当職	42.0%
本庁課長補佐相当職	39.5%
本庁課長相当職	14.3%
本庁部局長・次長相当職	7.1%

中途採用の男女別実績（平成28年度）

男性	女性
0	0