

# 職員の給与の状況

## 1 総括

### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区分  | 住民基本台帳人口<br>(令和6年1月1日) | 歳出額<br>A         | 実質収支          | 人件費<br>B        | 人件費率<br>B/A | (参考)<br>令和4年度の<br>人件費率 |
|-----|------------------------|------------------|---------------|-----------------|-------------|------------------------|
| 5年度 | 人<br>59,475            | 千円<br>30,394,622 | 千円<br>309,211 | 千円<br>4,779,130 | %<br>15.7%  | %<br>16.2              |

### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

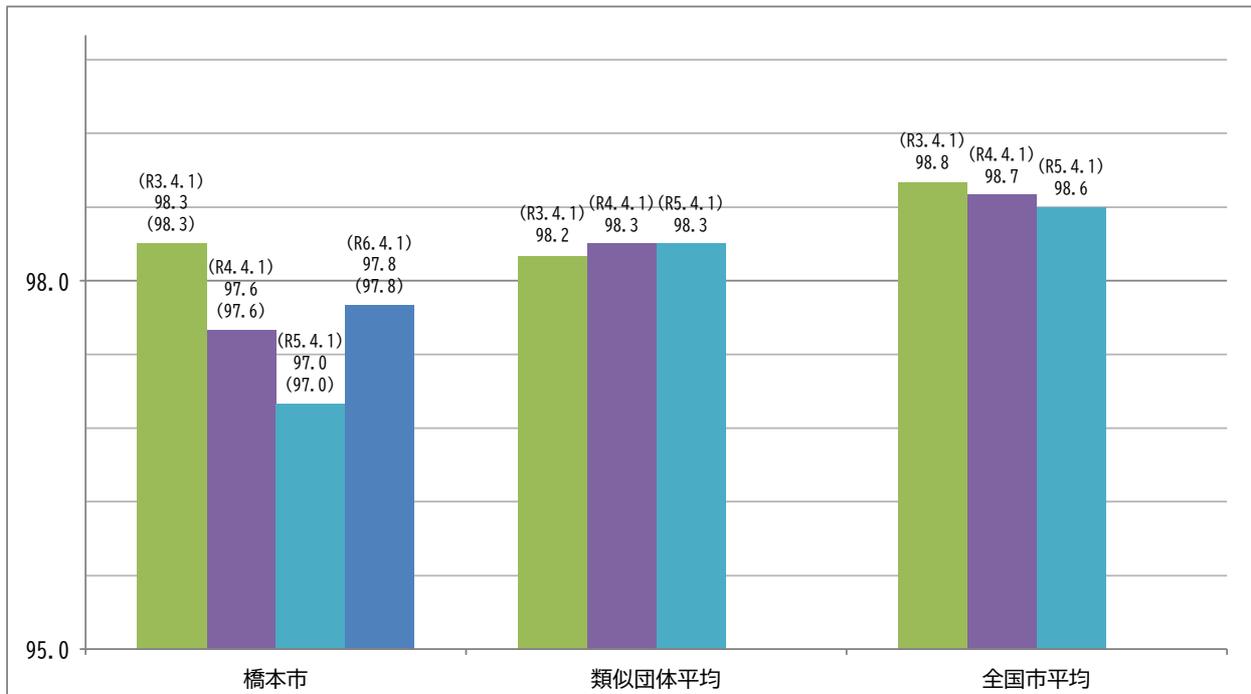
| 区分  | 職員数<br>A | 給与              |               |               |                 | 計<br>B      | (参考) 一人当たり<br>給与費<br>B/A | (参考) 類似団体平均<br>一人当たり<br>給与費 |
|-----|----------|-----------------|---------------|---------------|-----------------|-------------|--------------------------|-----------------------------|
|     |          | 給料              | 職員手当          | 期末・勤勉手当       |                 |             |                          |                             |
| 5年度 | 人<br>437 | 千円<br>1,658,091 | 千円<br>494,404 | 千円<br>727,359 | 千円<br>2,879,854 | 千円<br>6,590 | 千円<br>6,181              |                             |

(注) 1 職員手当には退職手当を含みません。

2 職員数は、令和5年4月1日現在の人数です。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいません。

### (3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

2 ( ) 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給割合を用いて補正したラスパイレス指数。

(補正前のラスパイレス指数 × (1 + 当該団体の地域手当支給割合) / (1 + 国の指定基準に基づく地域手当支給割合) により算出)

3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

4 ラスパイレス指数（地域手当補正後ラスパイレス指数を含む）の算出に当たっては、60歳に達した日後の最初の4月1日以降に支給される給料月額について、本来の給料月額の7割水準に設定される職員を除いている。

#### (4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

##### ① 給料表の見直し

平成27年4月1日から、一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げた。  
他の給料表についても、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。  
経過措置として、平成30年3月31日までの3年間の経過措置（現給保障）を実施。

##### ② 地域手当の見直し

平成27年4月1日から段階的に支給割合を上げることとし、平成27年4月1日時点及び給与改定後の平成27年4月に遡及した支給割合は、次のとおり。

|            | 平成26年度の<br>支給割合 | 平成27年度の実給割合 |       | 平成28年度以降<br>の実給割合 |
|------------|-----------------|-------------|-------|-------------------|
|            |                 | 4月1日時点      | 遡及改定後 |                   |
| 国基準による支給割合 | 0.03            | 0.04        | 0.05  | 0.06              |
| 橋本市の実給割合   | 0.03            | 0.04        | 0.05  | 0.06              |

※ 平成28年度以降の実給割合については6%であるが、橋本市においては、(5)特記事項にあるとおり給与減額により、平成28年度は0.7%、29年度及び30年度は0%、令和元年度は3%、令和2年度は5%の実給とした。

##### ③ その他の見直し

- 管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施（平成27年4月1日実施）

#### (5) 特記事項

（給与減額の状況）

- 平成28年度は以下のとおり給与減額を実施しました。

| 給与減額対象        | 減額実施期間               |                          |                 |  |
|---------------|----------------------|--------------------------|-----------------|--|
| 病院企業職員を除く正規職員 | 平成28年4月1日～平成29年3月31日 |                          |                 |  |
| 減額措置の内容       |                      |                          |                 |  |
| (給料) 特別職      | 10%減額                | (手当) 一般職の管理職手当           | 10%減額           |  |
| 一般職 7級        | 5%減額                 | 一般職の地域手当                 | 6%支給のところを0.7%支給 |  |
| 6級            | 4%減額                 | 給料月額及び地域手当を算出根拠とする諸手当    |                 |  |
| 5級            | 3%減額                 | (時間外勤務手当、夜間勤務手当、期末・勤勉手当) |                 |  |

- 平成29年度及び平成30年度は以下のとおり給与減額を実施しました。

| 給与減額対象        | 減額実施期間               |                          |               |  |
|---------------|----------------------|--------------------------|---------------|--|
| 病院企業職員を除く正規職員 | 平成29年4月1日～平成31年3月31日 |                          |               |  |
| 減額措置の内容       |                      |                          |               |  |
| (給料) 特別職      | 10%減額                | (手当) 一般職の管理職手当           | 10%減額         |  |
| 一般職 7級        | 5%減額                 | 一般職の地域手当                 | 6%支給のところを0%支給 |  |
| 6級            | 4%減額                 | 給料月額及び地域手当を算出根拠とする諸手当    |               |  |
| 5級            | 3%減額                 | (時間外勤務手当、夜間勤務手当、期末・勤勉手当) |               |  |

- 平成31年度は以下のとおり給与減額を実施しました。

| 給与減額対象        | 減額実施期間              |                          |               |  |
|---------------|---------------------|--------------------------|---------------|--|
| 病院企業職員を除く正規職員 | 平成31年4月1日～令和2年3月31日 |                          |               |  |
| 減額措置の内容       |                     |                          |               |  |
| (給料) 特別職      | 10%減額               | (手当) 一般職の管理職手当           | 10%減額         |  |
| 一般職 7級        | 5%減額                | 一般職の地域手当                 | 6%支給のところを3%支給 |  |
| 6級            | 4%減額                | 給料月額及び地域手当を算出根拠とする諸手当    |               |  |
| 5級            | 3%減額                | (時間外勤務手当、夜間勤務手当、期末・勤勉手当) |               |  |
| 病院企業職員        | 平成29年4月1日～当分の間を予定   |                          |               |  |
| 減額措置の内容       |                     |                          |               |  |
| (給料) 病院事業管理者  | 5%減額                | (手当) 一般職の地域手当            | 6%支給のところを3%支給 |  |
|               |                     | 地域手当を算出根拠とする諸手当          |               |  |
|               |                     | (時間外勤務手当、期末・勤勉手当)        |               |  |

- 令和2年度は以下のとおり給与減額を実施しました。

| 給与減額対象  | 減額実施期間   |
|---|--|
| 病院企業職員を除く正規職員                                       | 令和2年4月1日～令和3年3月31日   |
| 減額措置の内容   |  |
| (給料) 特別職 10%減額<br>一般職 7級 3%減額<br>6級 2%減額<br>5級 1%減額 | (手当) 一般職の地域手当 6%支給のところを5%支給<br>給料月額及び地域手当を算出根拠とする諸手当<br>(時間外勤務手当、夜間勤務手当、期末・勤勉手当) |
| 病院企業職員  | 平成29年4月1日～当分の間を予定  |
| 減額措置の内容   |  |
| (給料) 病院事業管理者 5%減額                                   | (手当) 一般職の地域手当 6%支給のところを3%支給<br>地域手当を算出根拠とする諸手当<br>(時間外勤務手当、期末・勤勉手当)              |

- 令和3年度は以下のとおり給与減額を実施しました。

| 給与減額対象            | 減額実施期間  |
|-------------------|---|
| 病院企業職員            | 平成29年4月1日～当分の間を予定   |
| 減額措置の内容           |   |
| (給料) 病院事業管理者 5%減額 | (手当) 一般職の地域手当 6%支給のところを3%支給<br>地域手当を算出根拠とする諸手当<br>(時間外勤務手当、期末・勤勉手当) |

- 令和4年度から令和6年度は以下のとおり給与減額を実施しました。

| 給与減額対象            | 減額実施期間  |
|-------------------|---|
| 病院企業職員            | 平成29年4月1日～当分の間を予定   |
| 減額措置の内容           |   |
| (給料) 病院事業管理者 5%減額 | (手当) 一般職の地域手当 6%支給のところを5%支給<br>地域手当を算出根拠とする諸手当<br>(時間外勤務手当、期末・勤勉手当) |

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況

(令和6年4月1日現在)

#### ① 一般行政職

| 区 分  | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    | 平均給与月額<br>(国比較ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|--------------------|
| 橋本市  | 43.2 歳 | 321,625 円 | 420,089 円 | 363,849 円          |
| 和歌山県 | 42.7 歳 | 322,409 円 | 404,702 円 | 360,703 円          |
| 国    | 42.1 歳 | 323,823 円 | - 円       | 405,378 円          |
| 類似団体 | 41.7 歳 | 313,594 円 | 395,822 円 | 360,145 円          |

#### ② 技能労務職

| 区 分     | 公務員    |         |           |               |                    | 民間                           |        |               | 参 考<br>A/B |
|---------|--------|---------|-----------|---------------|--------------------|------------------------------|--------|---------------|------------|
|         | 平均年齢   | 職員数     | 平均給料月額    | 平均給与月額<br>(A) | 平均給与月額<br>(国比較ベース) | 対応する民間<br>の類似職種              | 平均年齢   | 平均給与月額<br>(B) |            |
| 橋本市     | 53.8 歳 | 19 人    | 381,211 円 | 440,889 円     | 411,454 円          | —                            | —      | —             | —          |
| うち 清掃職員 | 52.7 歳 | 10 人    | 378,910 円 | 453,741 円     | 412,469 円          | 廃棄物処理従業者                     | 47.7 歳 | 314,900 円     | 1.44       |
| うち 調理員  | 54.6 歳 | 5 人     | 382,960 円 | 437,755 円     | 412,298 円          | 飲食物調理従事者                     | 44.8 歳 | 242,900 円     | 1.80       |
| うち 校務員  | 55.5 歳 | 4 人     | 384,775 円 | 412,675 円     | 407,862 円          | 他に分類されない<br>運搬・清掃・包装<br>等従事者 | 49.1 歳 | 244,800 円     | 1.69       |
| 和歌山県    | 58.5 歳 | 18 人    | 300,200 円 | 320,507 円     | 314,689 円          | —                            | —      | —             | —          |
| 国       | 51.2 歳 | 1,829 人 | 288,144 円 | —             | 330,553 円          | —                            | —      | —             | —          |
| 類似団体    | 52.0 歳 | 20 人    | 300,573 円 | 331,686 円     | 314,882 円          | —                            | —      | —             | —          |

| 区 分     | 参 考           |             |      |
|---------|---------------|-------------|------|
|         | 年収ベース（試算値）の比較 |             |      |
|         | 公務員<br>(C)    | 民間<br>(D)   | C/D  |
| 橋本市     | —             | —           | —    |
| うち 清掃職員 | 7,369,633 円   | 4,376,300 円 | 1.68 |
| うち 調理員  | 7,944,101 円   | 3,203,300 円 | 2.48 |
| うち 校務員  | 7,616,033 円   | 3,297,300 円 | 2.31 |

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています。（平成31年～令和3年の3ヶ年平均）

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

※年収ベースの「公務員（C）」及び「民間（D）」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

※個人情報保護の観点から、職員数が1人及び2人の項目は省略しています。

③ 小・中学校（幼稚園）教育職

| 区 分  | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    |
|------|--------|-----------|-----------|
| 橋本市  | 54.0 歳 | 388,786 円 | 435,579 円 |
| 和歌山県 | 39.8 歳 | 349,466 円 | 395,119 円 |
| 類似団体 | 42.3 歳 | 319,527 円 | 373,194 円 |

④ 消防職

| 区 分  | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    | 平均給与月額<br>(国ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|------------------|
| 橋本市  | 37.8 歳 | 298,327 円 | 389,636 円 | 345,518 円        |
| 和歌山県 | —      | —         | —         | —                |
| 国    | —      | —         | —         | —                |
| 類似団体 | 38.3 歳 | 302,620 円 | 392,377 円 | 345,720 円        |

- (注) 1 「平均給料月額」とは、令和6年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。  
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。  
 また、「平均給与月額（国ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベースで（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出したものです。

(2) 職員の初任給の状況 (令和6年4月1日現在)

| 区 分   |       | 橋本市       | 和歌山県      | 国         |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 196,200 円 | 202,400 円 | 196,200 円 |
|       | 高 校 卒 | 166,600 円 | 170,900 円 | 166,600 円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | 166,600 円 | 169,000 円 | —         |
|       | 中 学 卒 | —         | 155,300 円 | —         |
| 教 育 職 | 大 学 卒 | 196,200 円 | 226,100 円 | —         |
|       | 高 校 卒 | —         | —         | —         |
| 消 防 職 | 大 学 卒 | 202,400 円 | —         | —         |
|       | 高 校 卒 | 170,900 円 | —         | —         |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況 (令和6年4月1日現在)

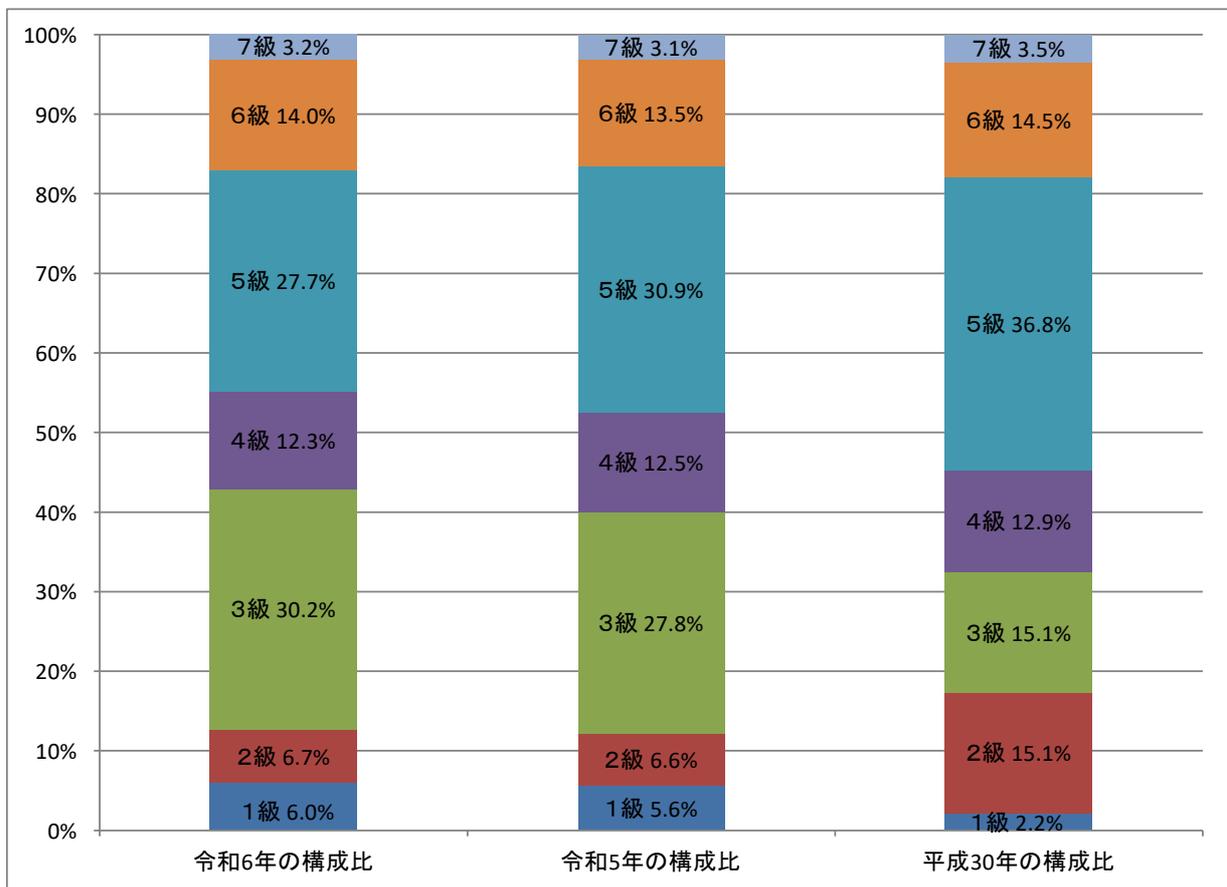
| 区 分   |       | 経験年数10年   | 経験年数20年   | 経験年数25年   | 経験年数30年   |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 262,300 円 | 353,500 円 | 377,200 円 | 388,500 円 |
|       | 高 校 卒 | 226,800 円 | 305,500 円 | 353,500 円 | 377,200 円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | 226,800 円 | 305,500 円 | 353,500 円 | 377,200 円 |
|       | 中 学 卒 | —         | —         | —         | —         |
| 教 育 職 | 大 学 卒 | 262,300 円 | 353,500 円 | 377,200 円 | 388,500 円 |
|       | 高 校 卒 | —         | —         | —         | —         |
| 消 防 職 | 大 学 卒 | 267,600 円 | 361,900 円 | 379,800 円 | 390,000 円 |
|       | 高 校 卒 | 232,400 円 | 312,800 円 | 361,900 円 | 379,800 円 |

### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

#### (1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況 (令和6年4月1日現在)

| 区分  | 標準的な職務内容 | 職員数  | 構成比    | 1号給の給料月額  | 最高号給の給料月額 |
|-----|----------|------|--------|-----------|-----------|
| 1 級 | 主 事      | 17 人 | 6.0 %  | 162,100 円 | 249,400 円 |
| 2 級 | 副 主 査    | 19 人 | 6.7 %  | 208,000 円 | 305,200 円 |
| 3 級 | 主 査      | 86 人 | 30.2 % | 240,900 円 | 351,000 円 |
| 4 級 | 係 長      | 35 人 | 12.3 % | 271,900 円 | 382,000 円 |
| 5 級 | 課 長 補 佐  | 79 人 | 27.7 % | 295,400 円 | 394,000 円 |
| 6 級 | 課 長      | 40 人 | 14.0 % | 323,100 円 | 411,300 円 |
| 7 級 | 部 長      | 9 人  | 3.2 %  | 365,500 円 | 446,200 円 |

(注) 1 橋本市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。  
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



#### (2) 昇給への人事評価の反映状況

| 令和5年4月2日から令和6年4月1日までににおける運用         |              | 管理職員    |           | 一般職員    |           |
|-------------------------------------|--------------|---------|-----------|---------|-----------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 人事評価を実施した    | ○       |           | ○       |           |
|                                     | 活用している昇給区分   | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 |
|                                     | 上位、標準、下位の区分  | ○       |           | ○       | ○         |
|                                     | 上位、標準の区分     |         | ○         |         |           |
|                                     | 標準、下位の区分     |         |           |         |           |
|                                     | 標準の区分のみ(一律)  | /       |           | /       |           |
| <input type="checkbox"/>            | 人事評価を実施していない |         |           |         |           |
|                                     | 活用予定時期       |         |           |         |           |

#### 4 職員の手当の状況

##### (1) 期末手当・勤勉手当

| 橋本市  | 和歌山県   | 国  |
|--|--|--|
| 1人当たり平均支給額 (令和5年度)<br>1,654 千円   | 1人当たり平均支給額 (令和5年度)<br>1,654 千円   | —  |
| (令和5年度支給割合)<br>期末手当 2.45 月分<br>勤勉手当 2.05 月分<br>( 1.375 ) 月分 ( 0.975 ) 月分 | (令和5年度支給割合)<br>期末手当 2.45 月分<br>勤勉手当 2.05 月分<br>( 1.375 ) 月分 ( 0.975 ) 月分 | (令和5年度支給割合)<br>期末手当 2.45 月分<br>勤勉手当 2.05 月分<br>( 1.375 ) 月分 ( 0.975 ) 月分 |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5~15%                          | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5~20%<br>・管理職加算 10~20%         | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5~20%<br>・管理職加算 10~25%         |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合です。

##### ○ 勤勉手当への勤務成績の反映状況

| 令和4年度中における運用   |  | 管理職員     |            | 一般職員     |            |
|----------------|--|----------|------------|----------|------------|
| イ 人事評価を活用している  |  |          |            |          |            |
| 活用している成績率      |  | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 |
| 上位、標準、下位の成績率   |  | ○        |            | ○        |            |
| 上位、標準の成績率      |  |          | ○          |          | ○          |
| 標準、下位の成績率      |  |          |            |          |            |
| 標準の成績率のみ(一律)   |  |          |            |          |            |
| □ 人事評価を活用していない |  |          |            |          |            |
| 活用予定時期         |  |          |            |          |            |

##### (2) 退職手当 (令和6年4月1日現在)

| 橋本市                             |            |              | 国                               |            |              |
|---------------------------------|------------|--------------|---------------------------------|------------|--------------|
| (支給率)                           | 自己都合       | 勸奨・定年        | (支給率)                           | 自己都合       | 勸奨・定年        |
| 勤続20年                           | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 | 勤続20年                           | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 |
| 勤続25年                           | 28.0395 月分 | 33.27075 月分  | 勤続25年                           | 28.0395 月分 | 33.27075 月分  |
| 勤続35年                           | 39.7575 月分 | 47.709 月分    | 勤続35年                           | 39.7575 月分 | 47.709 月分    |
| 最高限度額                           | 47.709 月分  | 47.709 月分    | 最高限度額                           | 47.709 月分  | 47.709 月分    |
| その他の加算措置<br>定年前早期退職特例措置 (2~20%) |            |              | その他の加算措置<br>定年前早期退職特例措置 (2~45%) |            |              |
| 1人当たり平均支給額                      | 6,300 千円   | 18,941 千円    |                                 |            |              |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和5年度に退職した職員に支給された平均額です。

##### (3) 地域手当

##### (令和6年4月1日現在)

| 支給実績 (令和5年度決算)                |        | 114,156 千円       |            |
|-------------------------------|--------|------------------|------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (令和5年度決算)     |        | 242,368 円        |            |
| 支給対象地域                        | 支給率    | 支給対象職員数          | 国の制度 (支給率) |
| 橋本市                           | 6.0 %  | 470 人            | 6 %        |
| 東京都特別区                        | 20.0 % | 1 人              | 20 %       |
| 地域手当補正後ラスパイレズ指数<br>(ラスパイレズ指数) |        | 97.8<br>( 97.8 ) |            |

(注) 地域手当補正後ラスパイレズ指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレズ指数。

(補正前のラスパイレズ指数×(1+当該団体の地域手当支給率)÷(1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)

(4) 特殊勤務手当 (令和6年4月1日現在)

| 支給実績 (令和5年度決算)              |                            |                               | 8,264 千円       |                                     |
|-----------------------------|----------------------------|-------------------------------|----------------|-------------------------------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (令和5年度決算)   |                            |                               | 85,196 円       |                                     |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合 (令和5年度決算) |                            |                               | 20.7% %        |                                     |
| 手当の種類 (手当数)                 |                            |                               | 12             |                                     |
| 手当の名称                       | 主な支給対象職員                   | 主な支給対象業務                      | 支給実績 (令和5年度決算) | 左記職員に対する支給単価                        |
| 税務手当                        | 市税の徴収事務に専ら従事する職員           | 市税徴収事務                        | 258 千円         | 月額 3,000円                           |
| 感染症防疫作業手当                   | 感染症防疫作業に従事した職員             | 感染症防疫作業                       | 0 千円           | 日額 500円                             |
| ケースワーカー手当                   | 福祉事務所に勤務するケースワーカー          | ケースワーカー業務                     | 205 千円         | 月額 3,000円                           |
| 清掃作業手当                      | 清掃作業に従事する職員                | 清掃作業                          | 1,170 千円       | 日額 700円                             |
| 行旅死亡人取扱手当                   | 行旅死亡人の取扱いに従事した職員           | 行旅死亡人の取扱い                     | 0 千円           | 1件 2,000円                           |
| 死犬猫等処理手当                    | 道路上における動物(犬、猫等)死体の処理をした職員  | 道路上における動物(犬、猫等)死体の処理業務        | 198 千円         | 1件 1,000円                           |
| 機関部作業手当                     | 消防署に勤務する職員                 | 機関員の業務                        | 110 千円         | 普通自動車以下 日額 100円<br>大型特殊自動車 日額 150円  |
| 夜間特殊業務手当                    | 消防署に勤務する職員                 | 深夜における通信、受付業務等                | 2,491 千円       | 1回 400円                             |
| 火災等非常出動手当                   | 消防署に勤務する職員                 | 水、火災等に伴う非常出動                  | 344 千円         | 1回 300円                             |
| 救急出動手当                      | 消防署に勤務する職員                 | 管内の救急出動                       | 1,780 千円       | 1回 200円                             |
| 救急救命士手当                     | 消防署に勤務する職員で、救急救命士の業務に従事する者 | 救急救命士の業務                      | 1,435 千円       | 日額 700円                             |
| 防災航空隊手当                     | 和歌山県防災航空センターの業務に従事する消防吏員   | 和歌山県防災航空センターの業務               | 0 千円           | 月額 30,000円                          |
| 防疫等作業手当                     | 消防署に勤務する職員                 | 新型コロナウイルス感染症の患者又はその疑いのある者の搬送等 | 8 千円           | 日額 3,000円<br>長時間にわたる場合<br>日額 4,000円 |

(5) 時間外勤務手当

|                           |            |
|---------------------------|------------|
| 支給実績 (令和5年度決算)            | 260,795 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (令和5年度決算) | 662 千円     |
| 支給実績 (令和4年度決算)            | 207,401 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (令和4年度決算) | 510 千円     |

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)である。

## (6) その他の手当 (令和6年4月1日現在)

| 手 当 名      | 内容及び支給単価   | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容            | 支給実績<br>(令和5年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(令和5年度決算) |
|------------|--|----------|-----------------------|-------------------|----------------------------------|
| 扶養手当       | 配偶者 6,500円<br>子 10,000円<br>父母等 6,500円<br><br>満16歳となる年度初めから満22歳の年度末までの子1人につき5,000円を加算   | 同じ       |                       | 51,796 千円         | 222,300 円                        |
| 住居手当       | 家賃が16,000円を超える借家の場合、家賃の額に応じて28,000円を限度として支給  | 同じ       |                       | 20,433 千円         | 287,781 円                        |
| 通勤手当       | 交通用具利用の場合<br>通勤距離が片道2km以上の場合において、その距離に応じ2,000円から31,600円までの額を支給<br><br>交通機関利用の場合<br>負担している運賃額(原則として6ヵ月定期券の額を6で除した額)に応じ55,000円を限度として支給 | 同じ       |                       | 23,677 千円         | 59,340 円                         |
| 管理職手当      | その職務の級における最高の号給の給料月額額の100分の25を超えない範囲内で支給   | 同じ       |                       | 45,743 千円         | 618,143 円                        |
| 管理職員特別勤務手当 | 管理職手当を支給されることとなる職員が、週休日等に臨時又は緊急の必要により勤務した場合、当該勤務時間が6時間を超えることとなる勤務1回につき12,000円を超えない範囲内で支給   | 同じ       |                       | 510 千円            | 7,612 円                          |
| 夜間勤務手当     | 正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務した場合、勤務1時間あたりの給与額の100分の25に相当する額に当該勤務時間数を乗じて得た額を支給   | 同じ       |                       | 5,657 千円          | 106,736 円                        |
| 単身赴任手当     | 公署を異にする異動又は在勤する公署の移転に伴い転居し、やむを得ない事情により同居していた配偶者と別居し、単身で生活することを常況とし、距離制限を満たす職員に支給   | 同じ       |                       | 0 千円              | 0 円                              |
| 宿日直手当      | 宿日直勤務をした場合1回につき4,400円(年未年始(12月29日~翌年1月3日)に勤務した場合は3,000円を加算した額)を支給  | 異なる      | 年未年始に勤務した場合は3,000円を加算 | 0 千円              | 0 円                              |

5 特別職の報酬等の状況 (令和6年4月1日現在)

| 区 分              |                       | 給 料                    | 月 額  | 等      |
|------------------|-----------------------|------------------------|--|--------|
| 給<br>料           | 市 長                   | 801,000 円<br>( ) 円     | (参考) 類似団体における最高/最低額<br>1,061,000 円 / 593,400 円 |        |
|                  | 副 市 長                 | 722,000 円<br>( ) 円     | 885,000 円 / 547,600 円                          |        |
|                  | 教 育 長                 | 646,000 円<br>( ) 円     | 円 / 円  |        |
| 報<br>酬           | 議 長                   | 520,000 円              | 737,000 円 / 372,000 円                          |        |
|                  | 副 議 長                 | 470,000 円              | 653,000 円 / 294,000 円                          |        |
|                  | 議 員                   | 440,000 円              | 591,000 円 / 266,000 円                          |        |
| 期<br>末<br>手<br>当 | 市 長<br>副 市 長<br>教 育 長 | (令和5年度支給割合)<br>4.40 月分 |  |        |
|                  | 議 長<br>副 議 長<br>議 員   | (令和5年度支給割合)<br>4.40 月分 |  |        |
| 退<br>職<br>手<br>当 |                       | (算定方式)                 | (1期の手当額)                                       | (支給時期) |
|                  | 市 長                   | 801,000円×在職月数×44/100   | 16,917,120円                                    | 任期毎    |
|                  | 副 市 長                 | 722,000円×在職月数×30/100   | 10,396,800円                                    | 任期毎    |
|                  | 教 育 長                 | 646,000円×在職月数×22/100   | 5,116,320円                                     | 任期毎    |
|                  | 備 考                   |                        |  |        |

- (注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額です。  
 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月、教育長は3年=36月)勤めた場合における退職手当の見込額です。  
 3 特別職の給料については、令和3年4月から減額措置を廃止しています。  
 期末手当については、減額後の給料月額等を元にしています。

## 6 公営企業職員の状況

### (1) 水道事業

#### ① 職員給与費の状況

##### ア 決算

| 区 分 | 総費用<br>A        | 純損益又は実<br>質収支 | 職員給与費<br>B    | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>令和4年度の総費用に<br>占める職員給与費比率 |
|-----|-----------------|---------------|---------------|---------------------------|----------------------------------|
| 5年度 | 千円<br>1,550,317 | 千円<br>176,415 | 千円<br>129,302 | %<br>8.3                  | %<br>8.0                         |

(注) 1 資本勘定支弁職員に係る職員給与費を含みません。

| 区 分 | 職員数<br>A | 給 与 費        |              |              |               | 一人当たり<br>給与費 B/A | (参考) 市町村平均<br>一人当たり給与費<br>千円 |
|-----|----------|--------------|--------------|--------------|---------------|------------------|------------------------------|
|     |          | 給 料          | 職員手当         | 期末・勤勉手当      | 計 B           |                  |                              |
| 5年度 | 人<br>18  | 千円<br>78,398 | 千円<br>16,027 | 千円<br>34,877 | 千円<br>129,302 | 千円<br>7,183      | 千円<br>6,590                  |

(注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。

2 職員数は、令和6年3月31日現在の人数です。また、会計年度任用職員を含みません。

3 給与費については、会計年度任用職員の給与費は含まれていません。

##### イ 特記事項

一般行政職と同様。

#### ② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況 (令和6年4月1日現在)

| 区 分  | 平均年齢   | 基本給       | 平均月収額     |
|------|--------|-----------|-----------|
| 水道事業 | 49.9 歳 | 362,954 円 | 598,620 円 |
| 団体平均 | 44.6 歳 | 359,974 円 | 575,747 円 |
| 事業者  | — 歳    | — 円       | — 円       |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

#### ③ 職員の手当の状況

##### ア 期末手当・勤勉手当

| 水道事業                |             | 一般行政職               |             |
|---------------------|-------------|---------------------|-------------|
| 1人当たり平均支給額 (令和5年度)  | 1,938 千円    | 1人当たり平均支給額 (令和5年度)  | 1,654 千円    |
| (令和5年度支給割合)         |             | (令和5年度支給割合)         |             |
| 期末手当                | 2.45 月分     | 期末手当                | 2.45 月分     |
| 勤勉手当                | 2.05 月分     | 勤勉手当                | 2.05 月分     |
| ( 1.38 ) 月分         | ( 0.98 ) 月分 | ( 1.38 ) 月分         | ( 0.98 ) 月分 |
| (加算措置の状況)           |             | (加算措置の状況)           |             |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 |             | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 |             |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当 (令和6年4月1日現在)

| 水道事業                            |            |              | 一般行政職                           |            |              |
|---------------------------------|------------|--------------|---------------------------------|------------|--------------|
| (支給率)                           | 自己都合       | 勸奨・定年        | (支給率)                           | 自己都合       | 勸奨・定年        |
| 勤続20年                           | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 | 勤続20年                           | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 |
| 勤続25年                           | 28.0395 月分 | 33.27075 月分  | 勤続25年                           | 28.0395 月分 | 33.27075 月分  |
| 勤続35年                           | 39.7575 月分 | 47.709 月分    | 勤続35年                           | 39.7575 月分 | 47.709 月分    |
| 最高限度額                           | 47.709 月分  | 47.709 月分    | 最高限度額                           | 47.709 月分  | 47.709 月分    |
| その他の加算措置<br>定年前早期退職特例措置 (2~20%) |            |              | その他の加算措置<br>定年前早期退職特例措置 (2~20%) |            |              |
| 1人当たり平均支給額                      | — 千円       | — 千円         | 1人当たり平均支給額                      | 6,300 千円   | 18,941 千円    |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和4年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当

(令和6年4月1日現在)

| 支給実績 (令和5年度決算)            |       | 5,021 千円  |                |
|---------------------------|-------|-----------|----------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (令和5年度決算) |       | 278,944 円 |                |
| 支給対象地域                    | 支給率   | 支給対象職員数   | 一般行政職の制度 (支給率) |
| 橋本市                       | 6.0 % | 18 人      | 6.0 %          |

エ 特殊勤務手当 (令和6年4月1日現在)

水道事業に係る特殊勤務手当については、平成20年4月1日より全廃しています。

オ 時間外勤務手当

|                           |          |
|---------------------------|----------|
| 支給実績 (令和5年度決算)            | 3,389    |
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (令和5年度決算) | 188 千円   |
| 支給実績 (令和4年度決算)            | 2,371 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (令和4年度決算) | 132 千円   |

カ その他の手当 (令和6年4月1日現在)

| 手当名   | 内容及び支給単価   | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績 (令和5年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額 (令和5年度決算) |
|-------|--|--------------|----------------|----------------|---------------------------|
| 扶養手当  | 配偶者 6,500円<br>子 10,000円<br>父母等 6,500円<br><br>満16歳となる年度初めから満22歳の年度末までの子1人につき5,000円を加算   | 同じ           |                | 2,502 千円       | 208,500 円                 |
| 住居手当  | 家賃が16,000円を超える借家の場合、家賃の額に応じて28,000円を限度として支給  | 同じ           |                | — 千円           | — 円                       |
| 通勤手当  | 交通用具利用の場合<br>通勤距離が片道2km以上の場合において、その距離に応じ2,000円から31,600円までの額を支給<br><br>交通機関利用の場合<br>負担している運賃額 (原則として6カ月定期券の額を6で除した額) に応じ55,000円を限度として支給 | 同じ           |                | 797 千円         | 49,813 円                  |
| 管理職手当 | その職務の級における最高の号給の給料月額額の100分の25を超えない範囲内で支給   | 同じ           |                | 2,789 千円       | 697,250 円                 |

|            |  |    |  |      |     |
|------------|--|----|--|------|-----|
| 管理職員特別勤務手当 | 管理職手当を支給されることとなる職員が、週休日等に臨時又は緊急の必要により勤務した場合、当該勤務時間が6時間を超えることとなる勤務1回につき12,000円を超えない範囲内で支給 | 同じ |  | — 千円 | — 円 |
| 夜間勤務手当     | 正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務した場合、勤務1時間あたりの給与額の100分の25に相当する額に当該勤務時間数を乗じて得た額を支給         | 同じ |  | — 千円 | — 円 |
| 単身赴任手当     | 公署を異にする異動又は在勤する公署の移転に伴い転居し、やむを得ない事情により同居していた配偶者と別居し、単身で生活することを常況とし、距離制限を満たす職員に支給         | 同じ |  | — 千円 | — 円 |
| 宿日直手当      | 宿日直勤務をした場合1回につき4,200円（年末年始（12月29日～翌年1月3日）に勤務した場合は3,000円を加算した額）を支給                        | 同じ |  | — 千円 | — 円 |

## (2) 下水道事業

### ① 職員給与費の状況

#### ア 決算

| 区分  | 総費用<br>A  | 純損益又は実<br>質収支 | 職員給与費<br>B | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>令和4年度の総費用に<br>占める職員給与費比率 |
|-----|-----------|---------------|------------|---------------------------|----------------------------------|
|     | 千円        | 千円            | 千円         | %                         | %                                |
| 5年度 | 1,645,615 | ▲ 4,971       | 19,426     | 1.2                       | 2.1                              |

(注) 1 資本勘定支弁職員に係る職員給与費を含みません。

2 平成31年度より地方公営企業法を適用しています。

| 区分  | 職員数<br>A | 給 与 費  |      |         |        | 一人当たり   | (参考) 市町村平均<br>一人当たり給与費 |
|-----|----------|--------|------|---------|--------|---------|------------------------|
|     |          | 給 料    | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B    | 給与費 B/A |                        |
|     | 人        | 千円     | 千円   | 千円      | 千円     | 千円      | 千円                     |
| 5年度 | 3        | 13,275 | 707  | 5,444   | 19,426 | 6,475   | 6,590                  |

(注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。

2 職員数は、令和5年3月31日現在の人数です。また、会計年度任用職員を含みません。

3 給与費については、会計年度任用職員の給与費は含まれていません。

#### イ 特記事項

一般行政職と同様。

### ② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況 (令和6年4月1日現在)

| 区分    | 平均年齢   | 基本給       | 平均月収額     |
|-------|--------|-----------|-----------|
| 下水道事業 | 45.0 歳 | 368,750 円 | 539,611 円 |
| 団体平均  | 44.3 歳 | 330,766 円 | 493,186 円 |
| 事業者   | — 歳    | — 円       | — 円       |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

### ③職員の手当の状況

#### ア 期末手当・勤勉手当

| 下水道事業   |  | 一般行政職   |  |
|---|--|---|--|
| 1人当たり平均支給額 (令和5年度)<br>1,815 千円  |  | 1人当たり平均支給額 (令和5年度)<br>1,654 千円  |  |
| (令和5年度支給割合)<br>期末手当 2.45 月分<br>( 1.38 ) 月分<br>勤勉手当 2.05 月分<br>( 0.98 ) 月分 |  | (令和5年度支給割合)<br>期末手当 2.45 月分<br>( 1.38 ) 月分<br>勤勉手当 2.05 月分<br>( 0.98 ) 月分 |  |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置  |  | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置  |  |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合です。

#### イ 退職手当 (令和6年4月1日現在)

| 水道事業                            |            |              | 一般行政職                           |            |              |
|---------------------------------|------------|--------------|---------------------------------|------------|--------------|
| (支給率)                           | 自己都合       | 勸奨・定年        | (支給率)                           | 自己都合       | 勸奨・定年        |
| 勤続20年                           | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 | 勤続20年                           | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 |
| 勤続25年                           | 28.0395 月分 | 33.27075 月分  | 勤続25年                           | 28.0395 月分 | 33.27075 月分  |
| 勤続35年                           | 39.7575 月分 | 47.709 月分    | 勤続35年                           | 39.7575 月分 | 47.709 月分    |
| 最高限度額                           | 47.709 月分  | 47.709 月分    | 最高限度額                           | 47.709 月分  | 47.709 月分    |
| その他の加算措置<br>定年前早期退職特例措置 (2~20%) |            |              | その他の加算措置<br>定年前早期退職特例措置 (2~20%) |            |              |
| 1人当たり平均支給額 — 千円 — 千円            |            |              | 1人当たり平均支給額 6,300 千円 18,941 千円   |            |              |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和4年度に退職した職員に支給された平均額です。

#### ウ 地域手当

(令和6年4月1日現在)

|                           |       |           |                |
|---------------------------|-------|-----------|----------------|
| 支給実績 (令和5年度決算)            |       | 763 千円    |                |
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (令和5年度決算) |       | 254,333 円 |                |
| 支給対象地域                    | 支給率   | 支給対象職員数   | 一般行政職の制度 (支給率) |
| 橋本市                       | 6.0 % | 3 人       | 6.0 %          |

#### エ 特殊勤務手当 (令和6年4月1日現在)

なし

#### オ 時間外勤務手当

|                           |          |
|---------------------------|----------|
| 支給実績 (令和5年度決算)            | 192 千円   |
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (令和5年度決算) | 64 千円    |
| 支給実績 (令和4年度決算)            | 1,202 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (令和4年度決算) | 240 千円   |

#### カ その他の手当 (令和6年4月1日現在)

| 手当名  | 内容及び支給単価   | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績 (令和5年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額 (令和5年度決算) |
|------|--|--------------|----------------|----------------|---------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者 6,500円<br>子 10,000円<br>父母等 6,500円<br><br>満16歳となる年度初めから満22歳の年度末までの子1人につき5,000円を加算 | 同じ           |                | 177 千円         | 88,500 円                  |

|            |  |    |  |        |           |
|------------|--|----|--|--------|-----------|
| 住居手当       | 家賃が16,000円を超える借家の場合、家賃の額に応じて28,000円を限度として支給  | 同じ |  | — 千円   | 282,000 円 |
| 通勤手当       | 交通用具利用の場合<br>通勤距離が片道2km以上の<br>場合において、その距離<br>に応じて2,000円から<br>31,600円までの額を支給<br><br>交通機関利用の場合<br>負担している運賃額（原則<br>として6ヵ月定期券の額を<br>6で除した額）に応じて<br>55,000円を限度として<br>支給 | 同じ |  | 203 千円 | 67,667 円  |
| 管理職手当      | その職務の級における最<br>高の号給の給料月額<br>の100分の25を超えない<br>範囲内で支給  | 同じ |  | — 千円   | — 円       |
| 管理職員特別勤務手当 | 管理職手当を支給される<br>こととなる職員が、週休<br>日等に臨時又は緊急の必<br>要により勤務した場合、<br>当該勤務時間が6時間を<br>超えることとなる勤務1<br>回につき12,000円を超<br>えない範囲内で支給   | 同じ |  | — 千円   | — 円       |
| 夜間勤務手当     | 正規の勤務時間として午<br>後10時から翌日の午前5<br>時までの間に勤務した場<br>合、勤務1時間あたりの<br>給与額の100分の25に<br>相当する額に当該勤務時<br>間数を乗じて得た額を支<br>給   | 同じ |  | — 千円   | — 円       |
| 単身赴任手当     | 公署を異にする異動又は<br>在勤する公署の移転に伴<br>い転居し、やむを得ない<br>事情により同居していた<br>配偶者と別居し、単身で<br>生活することを常況とし<br>、距離制限を満たす職員<br>に支給   | 同じ |  | — 千円   | — 円       |
| 宿日直手当      | 宿日直勤務をした場合<br>1回につき4,200円（年末<br>年始（12月29日～翌年1<br>月3日）に勤務した場合は<br>3,000円を加算した額）<br>を支給  | 同じ |  | — 千円   | — 円       |

(3) 病院事業

①職員給与費の状況

ア 決算

| 区 分 | 総費用<br>A        | 純損益又は実<br>質収支   | 職員給与費<br>B      | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>前年度の総費用に<br>占める職員給与費比率 |
|-----|-----------------|-----------------|-----------------|---------------------------|--------------------------------|
| 5年度 | 千円<br>8,078,795 | 千円<br>△ 900,712 | 千円<br>4,334,149 | %<br>53.6                 | %<br>53.0                      |

| 区 分 | 職員数<br>A | 給 与 費           |               |               |                 | 一人当たり給与費<br>B/A |
|-----|----------|-----------------|---------------|---------------|-----------------|-----------------|
|     |          | 給 料             | 職員手当          | 期末・勤勉手当       | 計 B             |                 |
| 5年度 | 人<br>336 | 千円<br>1,387,987 | 千円<br>797,133 | 千円<br>601,904 | 千円<br>2,787,024 | 千円<br>8,295     |

| (参考) 市町村平均<br>一人当たり給与費 |
|------------------------|
| 千円<br>7,158            |

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。  
2 職員数は、令和5年3月31日現在の人数です。

イ 特記事項

一般行政職と同様。

②職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況 (令和6年4月1日現在)

| 区 分     | 平均年齢   | 基本給       | 平均月収額     |
|---------|--------|-----------|-----------|
| 病 院 事 業 | 38.9 歳 | 326,739 円 | 650,996 円 |
| 団 体 平 均 | 43.2 歳 | 335,999 円 | 600,119 円 |
| 事 業 者   | — 歳    | — 円       | — 円       |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 病院事業                |             | 一般行政職               |             |
|---------------------|-------------|---------------------|-------------|
| 1人当たり平均支給額 (令和5年度)  | 1,791 千円    | 1人当たり平均支給額 (令和5年度)  | 1,654 千円    |
| (令和5年度支給割合)         |             | (令和5年度支給割合)         |             |
| 期末手当                | 2.45 月分     | 期末手当                | 2.45 月分     |
| 勤勉手当                | 2.05 月分     | 勤勉手当                | 2.05 月分     |
| ( 1.38 ) 月分         | ( 0.98 ) 月分 | ( 1.38 ) 月分         | ( 0.98 ) 月分 |
| (加算措置の状況)           |             | (加算措置の状況)           |             |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 |             | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 |             |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当 (令和6年4月1日現在)

| 病院事業                |            |              | 一般行政職               |            |              |
|---------------------|------------|--------------|---------------------|------------|--------------|
| (支給率)               | 自己都合       | 勸奨・定年        | (支給率)               | 自己都合       | 勸奨・定年        |
| 勤続20年               | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 | 勤続20年               | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 |
| 勤続25年               | 28.0395 月分 | 33.27075 月分  | 勤続25年               | 28.0395 月分 | 33.27075 月分  |
| 勤続35年               | 39.7575 月分 | ##### 月分     | 勤続35年               | 39.7575 月分 | ##### 月分     |
| 最高限度額               | ##### 月分   | ##### 月分     | 最高限度額               | ##### 月分   | ##### 月分     |
| その他の加算措置            |            |              | その他の加算措置            |            |              |
| 定年前早期退職特例措置 (2~20%) |            |              | 定年前早期退職特例措置 (2~20%) |            |              |
| 1人当たり平均支給額          | 1,591 千円   | 19,395 千円    | 1人当たり平均支給額          | 6,300 千円   | 18,941 千円    |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和4年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当  
(令和6年4月1日現在)

|                           |      |         |                |
|---------------------------|------|---------|----------------|
| 支給実績 (令和5年度決算)            |      |         | 106,610 千円     |
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (令和5年度決算) |      |         | 317,292 円      |
| 支給対象地域                    | 支給率  | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度 (支給率) |
| 橋本市 (医師・歯科医師以外)           | 5 %  | 295 人   | 6.0 %          |
| 橋本市 (医師・歯科医師)             | 14 % | 59 人    |                |

エ 特殊勤務手当 (令和6年4月1日現在)

|                             |            |
|-----------------------------|------------|
| 支給実績 (令和5年度決算)              | 268,488 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (令和5年度決算)   | 813,599 円  |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合 (令和5年度決算) | 93.2 %     |
| 手当の種類 (手当数)                 | 16         |

| 手当の名称        | 主な支給対象職員         | 主な支給対象業務               | 支給実績<br>(令和5年度決算) | 左記職員に対する支給単価   |
|--------------|------------------|------------------------|-------------------|--|
| 1 医師、歯科医師手当  | 医師、歯科医師          | 医師、歯科医師の業務             | 149,460 千円        | ①月額<br>医師、歯科医師免許取得後<br>3年以上5年未満 50,000円<br>5年以上10年未満 70,000円<br>10年以上15年未満 100,000円<br>15年以上20年未満 120,000円<br>20年以上 150,000円<br><br>②入院診療報酬月額等に1000分の2を乗じて得た金額 |
| 看護師手当        | 看護師、准看護師         | 看護師、准看護師の業務            | 0 千円              | 月額 3,800円  |
| 2 助産師手当      | 助産師              | 分娩業務に従事する助産師           | 3,438 千円          | 月額 20,000円   |
| 3 放射線技師手当    | 放射線技師            | 診療放射線技師の業務             | 432 千円            | 月額 3,000円  |
| 臨床検査技師手当     | 臨床検査技師           | 臨床検査技師の業務              | 0 千円              | 月額 4,500円  |
| 薬剤師手当        | 薬剤師              | 薬剤師の業務                 | 0 千円              | 月額 2,000円  |
| 臨床工学技士手当     | 臨床工学技士           | 臨床工学技士の業務              | 0 千円              | 月額 2,000円  |
| 4 夜間看護手当     | 看護師、准看護師         | 看護師、准看護師の夜間業務          | 30,901 千円         | ①深夜における勤務時間が4時間以上の場合1回につき 2,400円<br>②深夜における勤務時間が4時間以内の場合1回につき2,200円  |
| 院内待機手当       | 看護師、准看護師         | 看護師、准看護師の院内における待機業務    | 0 千円              | 1回につき 3,000円   |
| 5 夜間救急医療呼出手当 | 医師、その他           | 夜間において救急医療のため呼出を受けたとき  | 5,952 千円          | 1回につき 2,000円   |
| 6 病院群輪番制待機手当 | 医師、看護師           | 病院群輪番制による待機業務          | 3,975 千円          | 1回につき<br>土曜日の昼間 3,000円<br>土曜日の夜間、日曜日及び休日の昼夜 6,000円   |
| 7 院外待機手当     | 医師、その他           | 院外における待機業務             | 2,692 千円          | 1回につき<br>土曜日・日曜日・休日の昼夜、平日の夜間 1,000円 (医師)、500円 (その他)  |
| 8 分娩手当       | 産婦人科医師           | 分娩業務                   | 1,680 千円          | 分娩1件につき10,000円   |
| 9 小児輪番手当     | 小児科医師            | あんしん子育て事業              | 1,570 千円          | あんしん子育て事業実施1回につき10,000円  |
| 10 麻酔手当      | 全身麻酔を行った麻酔科以外の医師 | 全身麻酔を行った手術             | 5,170 千円          | 1回につき 10,000円  |
| 11 救急診療手当    | 医師               | 救急で診察した患者が入院に至った場合     | 18,150 千円         | 1回につき 10,000円  |
| 12 予防接種手当    | 小児科医師            | 橋本市の小児科予防接種業務          | 1,372 千円          | 1回につき 500円   |
| 13 エックス線読影手当 | 放射線科医師           | 肺がん検診事業に係る読影           | 1,593 千円          | 1回につき 500円   |
| 14 時間外手術手当   | 脳神経外科医師          | 時間外等の加算Ⅰに該当する手技を実施した医師 | 840 千円            | 1回につき 10,000円  |
| 内視鏡画像読影手当    | 医師               | 胃がん検診事業に係る読影           | 0 千円              | 1回につき 500円   |
| 防疫手当         | 医師、看護師、その他       | 新型コロナウイルス感染症防疫業務       | 0 千円              | 職種に応じて<br>日額 4,000円<br>1回につき 500円  |

|    |           |            |                         |           |  |
|----|-----------|------------|-------------------------|-----------|--|
| 15 | コロナ臨時特例手当 | 医師、看護師、その他 | 新型コロナウイルス感染症防疫、感染予防慰労手当 | 8,030 千円  | 対象期間中の勤務を前提とし職種に応じて 120,000円<br>100,000円<br>R4.1～ 月10,000円 |
| 16 | 処遇改善手当    | 医師、看護師、その他 | 医療職に従事する職員の処遇改善手当       | 33,234 千円 | 対象期間中の勤務を前提とし基本給に対して4%分を支給                                 |

オ 時間外勤務手当

|                           |            |
|---------------------------|------------|
| 支給実績 (令和5年度決算)            | 140,799 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (令和5年度決算) | 419 千円     |
| 支給実績 (令和4年度決算)            | 148,630 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (令和4年度決算) | 444 千円     |

カ その他の手当

| 手当名        | 内容及び支給単価   | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績 (令和5年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額 (令和5年度決算) |
|------------|--|--------------|----------------|----------------|---------------------------|
| 扶養手当       | 配偶者 6,500円<br>子 10,000円<br>父母等 6,500円<br><br>満16歳となる年度初めから満22歳の年度末までの子1人につき5,000円を加算                                       | 同じ           |                | 34,634 千円      | 227,856 円                 |
| 住居手当       | 借家の場合(家賃が16,000円を超える場合に限る) 家賃の額に応じて28,000円(医師・歯科医師については50,000円)を限度として支給<br>持家の場合 新築又は購入の日から5年間は2,500円を支給、以後支給なし            | 同じ           |                | 37,553 千円      | 408,183 円                 |
| 通勤手当       | 交通用具利用の場合 通勤距離が片道2km以上の場合において、その距離に応じ2,000円から31,600円までの額を支給<br>交通機関利用の場合 負担している運賃額(原則として6ヵ月定期券の額を6で除した額)に応じ55,000円を限度として支給 | 同じ           |                | 40,421 千円      | 133,843 円                 |
| 管理職手当      | その職務の級における最高の号給の給料月額額の100分の25を超えない範囲内で支給   | 同じ           |                | 33,969 千円      | 772,027 円                 |
| 管理職員特別勤務手当 | 管理職手当を支給されることとなる職員が、週休日等に臨時又は緊急の必要により勤務した場合、当該勤務時間が6時間を超えることとなる勤務1回につき12,000円を超えない範囲内で支給                                   | 同じ           |                | 925 千円         | 0 円                       |
| 夜間勤務手当     | 正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務した場合、勤務1時間あたりの給与額の100分の25に相当する額に当該勤務時間数を乗じて得た額を支給   | 同じ           |                | 23,729 千円      | 189,829 円                 |

|               |  |            |   |                  |                  |
|---------------|--|------------|---|------------------|------------------|
| <p>単身赴任手当</p> | <p>公署を異にする異動又は<br/>在勤する公署の移転に伴<br/>い転居し、やむを得ない<br/>事情により同居していた<br/>配偶者と別居し、単身で<br/>生活することを常況とし、<br/>距離制限を満たす職員に<br/>支給</p>   | <p>同じ</p>  |   | <p>0 千円</p>      | <p>0 円</p>       |
| <p>宿日直手当</p>  | <p>宿直勤務をした場合 医<br/>師 1回につき21,000<br/>円、医師以外の医療従事<br/>職員 1回につき7,400<br/>円、看護部管理当直職員<br/>1回につき6,100円、その<br/>他の職員 1回につき<br/>4,400円<br/>日直勤務をした場合 医<br/>師 1回につき21,000<br/>円、医師以外の医療従事<br/>職員 1回につき7,400円<br/>看護部管理当直職員 1<br/>回につき6,100円<br/>その他の職員 1回につ<br/>き4,400円<br/>ただし、年末年始（12月<br/>29日～翌年1月3日）に勤<br/>務した場合は3,000円を<br/>加算した額</p> | <p>異なる</p> | <p>1回につき<br/>4,200円<br/>（年末年始<br/>（12月29日<br/>～翌年1月3<br/>日）に勤務<br/>した場合は<br/>3,000円を<br/>加算した<br/>額）を支給</p> | <p>40,709 千円</p> | <p>484,633 円</p> |
| <p>研究手当</p>   | <p>給料の支給を受ける医<br/>師、歯科医師に対し支給<br/>医師、歯科医師免許を取<br/>得した日から起算した期<br/>間に応じ、それぞれ次の<br/>金額を支給<br/>10年未満 40,000円、10<br/>年以上15年未満 60,000<br/>円、15年以上 80,000円<br/>ただし、認定医の資格有<br/>する者にあつては、上記<br/>金額に20,000円を加算し<br/>た額</p>   | <p>異なる</p> | <p>制度なし</p>   | <p>55,960 千円</p> | <p>948,475 円</p> |