

人事行政の運営等の状況

平成22年3月

橋本市

人事行政の運営等の状況の公表

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (平成20年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 平成18年度の人件費率
20年度	人 68,367	千円 25,140,422	千円 203,423	千円 5,495,665	% 21.9	% 21.9

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

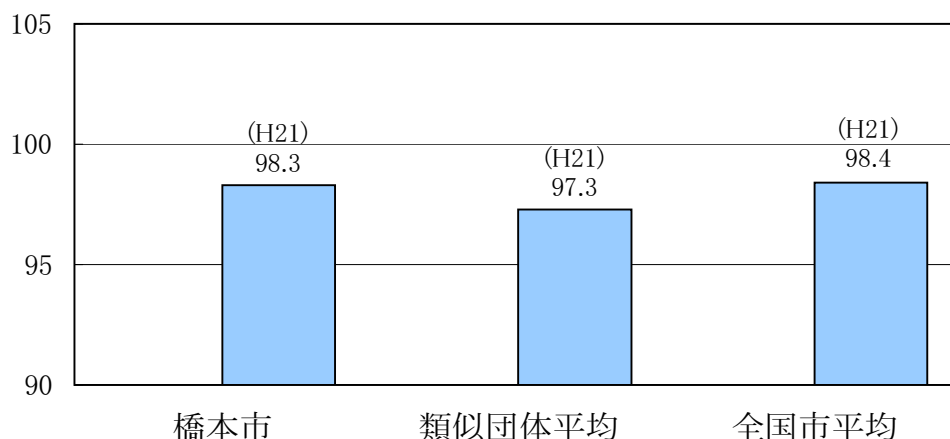
区分	職員数 A	給与費				一人当たり給与費 B/A	(参考) 類似団体平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
20年度	人 593	千円 2,380,709	千円 505,665	千円 1,040,680	千円 3,927,054	千円 6,622	千円 6,397

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
2 職員数は、平成20年4月1日現在の人数です。

(3) 特記事項

- 1 平成20年度は、職員給料独自カットを行い、2%を減額しています。
2 平成18年3月1日に「旧橋本市」と「旧高野口町」とが合併し、「橋本市」となったため、平成17年度以前の数値等は、一部省略しています。

(4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

【参考】地域手当補正後ラスパイレス指数
(平成21年4月1日現在)

98.3

(注) H21.4.1現在における団体の支給率と国基準の支給率により算出したもの
※「地域手当補正後ラスパイレス指数」とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数である。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成21年4月1日現在）

①一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
橋本市	46.5 歳	360,290 円	442,601 円	397,417 円

②技能労務職

区 分	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額	年収ベース (試算値)
橋本市	44.4 歳	87 人	332,193 円	374,732 円	—
うち 清掃職員	43.2 歳	24 人	335,421 円	391,338 円	5,696,056 円
うち 調理員	43.2 歳	32 人	314,194 円	345,897 円	5,150,764 円
うち 学校給食員	36.9 歳	6 人	268,291 円	293,569 円	4,522,828 円
うち 校務員	47.3 歳	17 人	345,306 円	369,875 円	5,938,500 円
うち 自動車運転手	— 歳	1 人	— 円	— 円	— 円
うち 電話交換手	— 歳	2 人	— 円	— 円	— 円
うち 施設等管理職員	44.4 歳	11 人	353,361 円	430,276 円	5,963,312 円

※年収ベースのデータは、平均給与月額を1.2倍したものに、前年度に支給された期末・勤勉手当を加えた試算値である。

※個人情報保護の観点から、職員数が1人及び2人の項目は省略しています。

③小・中学校（幼稚園）教育職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
橋本市	44.1 歳	343,409 円	367,817 円

④消防職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
橋本市	40.7 歳	319,598 円	400,057 円

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成21年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。

(2) 職員の初任給の状況（平成21年4月1日現在）

区 分		橋本市
一般行政職	大 学 卒	168,756 円
	高 校 卒	137,298 円
技能労務職	高 校 卒	137,298 円
	中 学 卒	—
教 育 職	大 学 卒	168,756 円
	高 校 卒	—
消 防 職	大 学 卒	175,224 円
	高 校 卒	141,610 円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成21年4月1日現在）

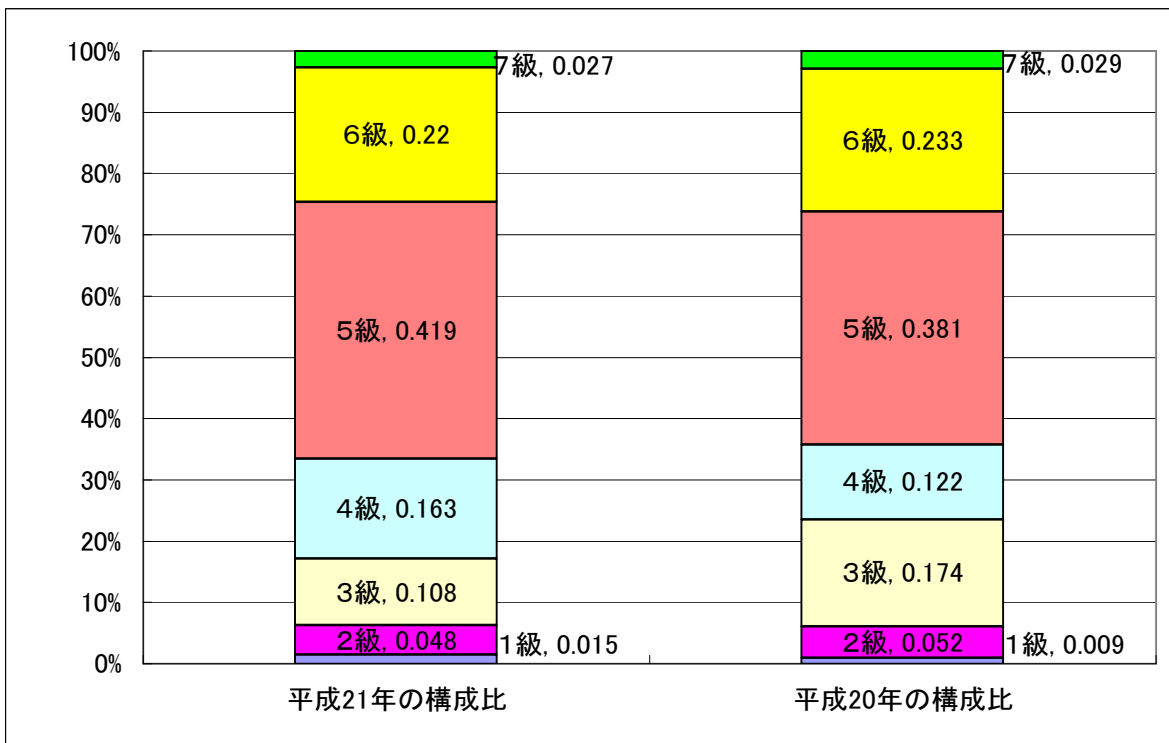
区 分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大 学 卒	247,548 円	298,214 円	350,644 円
	高 校 卒	202,860 円	247,548 円	298,214 円
技能労務職	高 校 卒	202,860 円	247,548 円	298,214 円
	中 学 卒	—	—	—
教 育 職	大 学 卒	247,548 円	298,214 円	350,644 円
	高 校 卒	—	—	—
消 防 職	大 学 卒	255,290 円	306,348 円	357,798 円
	高 校 卒	210,308 円	255,290 円	306,348 円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（平成21年4月1日現在）

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1 級	主 事	5 人	1.5 %
2 級	副 主 査	16 人	4.8 %
3 級	主 査	36 人	10.8 %
4 級	係 長	54 人	16.3 %
5 級	課 長 補 佐	139 人	41.9 %
6 級	課 長	73 人	22.0 %
7 級	部 長	9 人	2.7 %

- (注) 1 橋本市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

現在、人材育成を目的とした評価制度の構築中であり、昇給への勤務成績の反映は制度確立後、導入について検討する予定です。

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

橋本市	和歌山県	国
1人当たり平均支給額（平成20年度） 1,797 千円	1人当たり平均支給額（平成20年度） 1,889 千円	—
（平成20年度支給割合） 期末手当 3.0 月分 勤勉手当 1.50 月分 （ 1.6 ）月分 （ 0.75 ）月分	（平成20年度支給割合） 期末手当 3.0 月分 勤勉手当 1.50 月分 （ 1.6 ）月分 （ 0.75 ）月分	（平成20年度支給割合） 期末手当 3.0 月分 勤勉手当 1.50 月分 （ 1.6 ）月分 （ 0.75 ）月分
（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・ 役職加算 5～15%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・ 役職加算 5～20% ・ 管理職加算 10～20%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・ 役職加算 5～20% ・ 管理職加算 10～25%

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合です。

【参考】勤勉手当への勤務実績の反映状況（一般行政職）

現在、人材育成を目的とした評価制度の構築中であり、平成21年度から管理職を対象として導入し、評価結果を反映しています。

(2) 退職手当（平成21年4月1日現在）

橋 本 市			国		
（支給率）	自己都合	勤奨・定年	（支給率）	自己都合	勤奨・定年
勤続20年	23.50 月分	30.55 月分	勤続20年	23.50 月分	30.55 月分
勤続25年	33.50 月分	41.34 月分	勤続25年	33.50 月分	41.34 月分
勤続35年	47.50 月分	59.28 月分	勤続35年	47.50 月分	59.28 月分
最高限度額	59.28 月分	59.28 月分	最高限度額	59.28 月分	59.28 月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置（2～20%）			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置（2～20%）		
1人当たり平均支給額	11,163 千円	26,987 千円			

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、平成20年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当

（平成21年4月1日現在）

支給実績（平成20年度決算）		83,360 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（平成20年度決算）		131,483 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
橋本市	3 %	634 人	3 %

（平成22年度の制度完成時）

支給対象地域	支給率	国の制度（支給率）
橋本市	3 %	3 %

（注）国の制度では、平成22年度での完成を目指して、平成18年度から支給率を段階的に引き上げることとなっています。

(4) 特殊勤務手当（平成21年4月1日現在）

支給実績（平成20年度決算）	10,213	千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（平成20年度決算）	104,214	円	
職員全体に占める手当支給職員の割合（平成20年度）	15.5	%	
手当の種類（手当数）	12		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
税務手当	市税事務に専ら従事する職員	市税事務	徴収業務 月額 3,000円
感染症防疫作業手当	感染症防疫作業に従事した職員	感染症防疫作業	日額 500円
ケースワーカー手当	福祉事務所に勤務するケースワーカー	ケースワーカーの業務	月額 3,000円
清掃作業手当	清掃作業に従事する職員	清掃作業	日額 700円
行旅死亡人取扱手当	行旅死亡人の取扱いに従事した職員	行旅死亡人の取扱い	1件 2,000円
死犬猫等処理手当	道路上における動物（犬、猫等）死体の処理をした職員	道路上における動物（犬、猫等）死体の処理業務	1件 1,000円
機関部作業手当	消防署に勤務する職員	機関員の業務	普通自動車以下 月額 1,500円 大型特殊自動車 月額 3,000円
夜間特殊業務手当	消防署に勤務する職員	深夜における通信、受付業務等	1回につき 600円
火災等非常出動手当	消防署に勤務する職員	水、火災等に伴う非常出動	1回につき 500円
救急出動手当	消防署に勤務する職員	管内の救急出動	昼間 150円 夜間 300円
救命救急士手当	消防署に勤務する職員で、救命救急士の業務に従事する者	救命救命士の業務	月額 8,000円
防災航空隊手当	和歌山県防災航空センターの業務に従事する消防吏員	和歌山県防災航空センターの業務	月額 30,000円

(5) 時間外勤務手当

支給実績（平成20年度決算）	174,317	千円
職員1人当たり平均支給年額（平成20年度決算）	331	千円
支給実績（平成19年度決算）	184,396	千円
職員1人当たり平均支給年額（平成19年度決算）	423	千円

(6) その他の手当（平成21年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績（平成20年度決算）	支給職員1人当たり平均支給年額（平成20年度決算）
扶養手当	配偶者 13,000円 配偶者以外の扶養親族は各6,500円（配偶者がいない場合は、そのうち1人は11,000円） 満16歳となる年度初めから満22歳の年度末までの子1人につき5,000円を加算	同じ		88,817 千円	234,966 円

住居手当	借家の場合（家賃が12,000円を超える場合に限る）家賃の額に応じて27,000円を限度として支給 持家の場合 新築又は購入の日から5年間は2,500円を支給、以後支給なし	同じ		13,569 千円	141,344 円
通勤手当	交通用具利用の場合 通勤距離が片道2km以上の場合において、その距離に応じ2,000円から24,500円までの額を支給 交通機関利用の場合 負担している運賃額（原則として6ヵ月定期券の額を6で除した額）に応じ55,000円を限度として支給	同じ		27,387 千円	49,524 円
管理職手当	その職務の級における最高の号給の給料月額 の100分の25を超えない範囲内で支給	同じ		53,624 千円	505,887 円
管理職員特別勤務手当	管理職手当を支給されることとなる職員が、週休日等に臨時又は緊急の必要により勤務した場合、当該勤務時間が6時間を超えることとなる勤務1回につき12,000円を超えない範囲内で支給	同じ		— 千円	— 円
夜間勤務手当	正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務した場合、勤務1時間あたりの給与額の100分の25に相当する額に当該勤務時間数を乗じて得た額を支給	同じ		3,328 千円	77,395 円
単身赴任手当	公署を異にする異動又は在勤する公署の移転に伴い転居し、やむを得ない事情により同居していた配偶者と別居し、単身で生活することを常況とし、距離制限を満たす職員に支給	同じ		— 千円	— 円
宿日直手当	宿日直勤務をした場合1回につき4,200円（年末年始（12月29日～翌年1月3日）に勤務した場合は3,000円を加算した額）を支給	異なる	宿日直勤務をした場合1回につき4,200円	1,061 千円	4,348 円

5 特別職の報酬等の状況（平成21年4月1日現在）

区 分		給 料	月 額	等
給 料	市 長	720,900 円 (801,000 円)	(参考) 類似団体における最高/最低額 1,007,000 円 / 579,600 円	
	副 市 長	700,340 円 (722,000 円)	817,000 円 / 552,000 円	
報 酬	議 長	520,000 円 (— 円)	690,000 円 / 359,800 円	
	副 議 長	470,000 円 (— 円)	620,000 円 / 295,800 円	
	議 員	440,000 円 (— 円)	560,000 円 / 273,500 円	
期 末 手 当	市 長 副 市 長 収 入 役	(平成20年度支給割合) 4.40 月分		
	議 長 副 議 長 議 員	(平成20年度支給割合) 4.40 月分		
退 職 手 当	市 長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
	副 市 長	801,000円×在職月数×44/100	16,917,120円	任期毎
	備 考	722,000円×在職月数×30/100	10,396,800円	任期毎

(注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額です。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額です。

2 平成19年5月以降は市長760,950円(801,000円)、副市長700,340円(722,000円)となります。

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

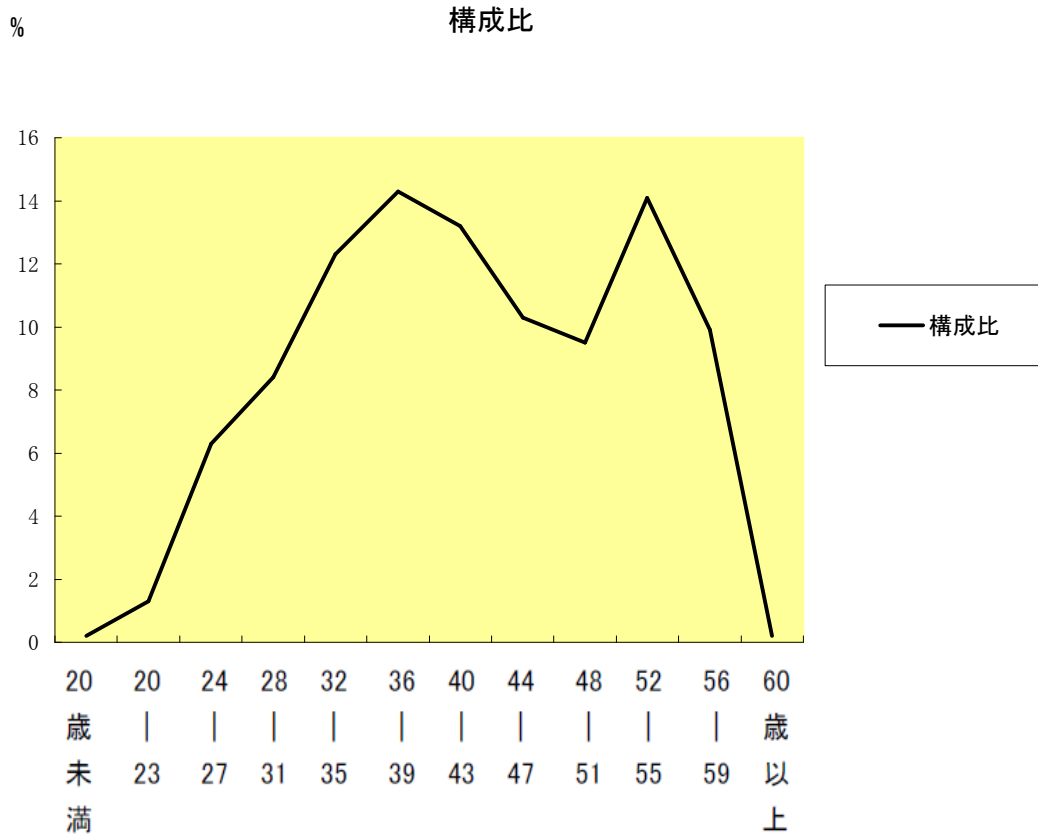
(各年4月1日現在)

区 分 部 門		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
		平成20年	平成19年		
普通会計部門	議 会	5	5	—	
	総 務	91	91	—	
	税 務	35	35	—	
	民 生	137	142	-5	事務事業の統合縮小による
	衛 生	64	72	-8	事務事業の統合縮小による
	労 働	—	—	—	
	農林水産	31	29	2	業務量の増加による
	商 工	12	12	—	
	土 木	59	62	-3	事務事業の統合縮小による
	計	434	448	-14	<参考> 人口1万人当たり職員数 63.48 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 58.86 人)
	教育部門	88	90	-2	退職者不補充による
	消防部門	55	56	-1	事務事業の統合縮小による
	小 計	577	594	-17	<参考> 人口1万人当たり職員数 84.4 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 80.16 人)
公営企業等会計部門	病 院	283	283	—	
	水 道	26	26	—	
	下 水 道	16	18	-2	機構改革による
	そ の 他	22	20	2	業務量の増加による
	小 計	347	347	—	
合 計		924	941	-17	<参考> 人口1万人当たり職員数 135.15 人
		[1,081]	[1,081]	[0]	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。

2 []内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況（平成21年4月1日現在）



区分	20歳未満	20歳 23歳	24歳 27歳	28歳 31歳	32歳 35歳	36歳 39歳	40歳 43歳	44歳 47歳	48歳 51歳	52歳 55歳	56歳 59歳	60歳 以上	計
職員数	1人	13人	55人	82人	99人	135人	117人	113人	77人	120人	108人	3人	923人

(3) 定員管理の数値目標及び進捗状況

①平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

平成17年4月1日 職員数	平成22年4月1日 職員数	純減数	純減率
934人	920人	-14人	-1.5%

(参考) 橋本市定員適正化計画における定員管理の数値目標（数・率）

計画期間		数値目標
始期	終期	
平成18年4月1日	平成23年3月31日	-59

(注) 数値目標は、市民病院を除く人数です。

②定員管理の数値目標の年次別進捗状況（実績）の概要

（各年4月1日現在）

区 分 部 門		平成17年 計画始期	平成18年 1年目	H19年 2年目	H20年 3年目	H21年 4年目	平成18年～21年 計	（参考） 数値目標
一般行政	職員数	483	471	463	448	434	—	434
	増 減		-12	-8	-15	-14	-49 (100%)	-49
教 育	職員数	97	97	92	90	88	—	89
	増 減		0	-5	-2	-2	-9 (112.5%)	-8
消 防	職員数	56	56	56	56	55	—	56
	増 減		0	0	0	-1	-1 (—)	0
公 営 企 業 等 会 計	職員数	298	308	320	347	347	—	341
	増 減		10	12	27	0	49 (114.0%)	43
計	職員数	934	932	931	941	924	—	920
	増 減		-2	-1	10	-17	-10 (71.4%)	-14

（注） 1 計画期間は、平成17年～22年の5年間である。

2 （ % ）内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。

3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示す。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 平成19年度の総費用に 占める職員給与費比率
	千円	千円	千円	%	%
20年度	1,314,037	55,810	151,609	11.5	11.7

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
	人	千円	千円	千円	千円	千円
20年度	24	100,975	15,900	44,362	161,237	6,718

(参考) 市町村平均 一人当たり給与費
千円 6,622

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。
2 職員数は、平成21年3月31日現在の人数です。

イ 特記事項

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（平成21年4月1日現在）

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
水道事業	48.0 歳	388,728 円	575,848 円
団体平均	45.6 歳	370,362 円	564,094 円
事業者	— 歳	—	— 円

- (注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

水道事業		一般行政職	
1人当たり平均支給額（平成20年度） 1,848 千円		1人当たり平均支給額（平成20年度） 1,797 千円	
(平成20年度支給割合) 期末手当 3.00 月分 (1.60) 月分		(平成20年度支給割合) 期末手当 3.00 月分 (1.60) 月分	
勤勉手当 1.50 月分 (0.75) 月分		勤勉手当 1.50 月分 (0.75) 月分	
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置	

- (注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当（平成21年4月1日現在）

水道事業			一般行政職		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	23.50 月分	30.55 月分	勤続20年	23.50 月分	30.55 月分
勤続25年	33.50 月分	41.34 月分	勤続25年	33.50 月分	41.34 月分
勤続35年	47.50 月分	59.28 月分	勤続35年	47.50 月分	59.28 月分
最高限度額	59.28 月分	59.28 月分	最高限度額	59.28 月分	59.28 月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
定年前早期退職特例措置（2～20%）			定年前早期退職特例措置（2～20%）		
1人当たり平均支給額	一千円	一千円	1人当たり平均支給額	11,163 千円	26,987 千円

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、平成20年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当

（平成21年4月1日現在）

支給実績（平成20年度決算）		3,312 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（平成20年度決算）		141,947 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度（支給率）
橋本市	3 %	24 人	3 %

（平成22年度の制度完成時）

支給対象地域	支給率	一般行政職の制度（支給率）
橋本市	3%	3%

（注）国の制度では、平成22年度での完成を目指して、平成18年度から支給率を段階的に引き上げることとしています。

エ 特殊勤務手当（平成21年4月1日現在）

水道事業に係る特殊勤務手当については、平成20年4月1日より全廃しています。

オ 時間外勤務手当

支給実績（平成20年度決算）	3,149 千円
職員1人当たり平均支給年額（平成20年度決算）	166 千円
支給実績（平成19年度決算）	4,761 千円
職員1人当たり平均支給年額（平成19年度決算）	250 千円

カ その他の手当（平成21年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	一般行政職 の制度との 異同	執行職 の制度 と異なる 内容	支給実績 (平成20年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成20年度決算)
扶養手当	配偶者 13,000円 配偶者以外の扶養親族は各6,500円（配偶者がいない場合は、そのうち1人は11,000円） 満16歳の年度初めから満22歳の年度末までの子1人につき5,000円を加算	同じ		4,557 千円	268,029 円
住居手当	借家の場合（家賃が12,000円を超える場合に限り）家賃の額に応じて27,000円を限度として支給 持家の場合 新築又は購入の日から5年間は2,500円を支給、以後支給なし	同じ		594 千円	198,000 円
通勤手当	交通用具利用の場合 通勤距離が片道2 km以上の場合において、その距離に応じ2,000円から24,500円までの額を支給 ただし、自動車を使用することを常例とする職員で、勤務場所の周辺において駐車場を借り受け、賃借料を負担している場合は、その実費額（限度額6,000円）を別に支給 交通機関利用の場合 負担している運賃額（原則として6ヵ月定期券の額を6で除した額）に応じ55,000円を限度として支給 ※平成20年1月1日から駐車場に係る加算を廃止	同じ		947 千円	47,373 円
管理職手当	その職務の級における最高の号給の給料月額 の100分の25を超えない範囲内で支給	同じ		2,810 千円	562,080 円
管理職員特別勤務手当	管理職手当を支給されることとなる職員が、週休日等に臨時又は緊急の必要により勤務した場合、当該勤務時間が6時間を超えることとなる勤務1回につき12,000円を超えない範囲内で支給	同じ		— 千円	— 円
夜間勤務手当	正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務した場合、勤務1時間あたりの給与額の100分の25に相当する額に当該勤務時間数を乗じて得た額を支給	同じ		— 千円	— 円

<p>単身赴任手当</p>	<p>公署を異にする異動又は 在勤する公署の移転に伴い 転居し、やむを得ない事情により 同居していた配偶者と別居し、 単身で生活することを常況とし、 距離制限を満たす職員に支給</p>	<p>同じ</p>		<p>— 千円</p>	<p>— 円</p>
<p>宿日直手当</p>	<p>宿日直勤務をした場合 1回につき4,200円 (年末年始(12月29日～翌年1月3日) に勤務した場合は3,000円を 加算した額)を支給</p>	<p>同じ</p>		<p>— 千円</p>	<p>— 円</p>

(2) 病院事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 前年度の総費用に 占める職員給与費比率
20年度	千円 6,462,769	千円 △ 704,116	千円 2,875,190	% 44.5	% 43.6

区分	職員数 A	給与費				一人当たり給与費 B/A
		給料 千円	職員手当 千円	期末・勤勉手当 千円	計 B 千円	
20年度	人 279	1,104,955	565,638	474,476	2,145,069	7,688

(参考) 市町村平均 一人当たり給与費
千円 6,928

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。
2 職員数は、平成21年3月31日現在の人数です。

イ 特記事項

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況 (平成21年4月1日現在)

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
病院事業	38.6 歳	327,238 円	492,729 円
団体平均	40.2 歳	330,721 円	573,607 円
事業者	— 歳	—	— 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

病院事業		一般行政職	
1人当たり平均支給額 (平成20年度) 1,682 千円		1人当たり平均支給額 (平成20年度) 1,797 千円	
(平成20年度支給割合) 期末手当 3.00 月分 (1.60) 月分		(平成20年度支給割合) 期末手当 3.00 月分 (1.60) 月分	
勤勉手当 1.50 月分 (0.75) 月分		勤勉手当 1.50 月分 (0.75) 月分	
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当（平成21年4月1日現在）

病院事業				一般行政職			
(支給率)	自己都合	勸奨・定年		(支給率)	自己都合	勸奨・定年	
勤続20年	23.50 月分	30.55 月分		勤続20年	23.50 月分	30.55 月分	
勤続25年	33.50 月分	41.34 月分		勤続25年	33.50 月分	41.34 月分	
勤続35年	47.50 月分	59.28 月分		勤続35年	47.50 月分	59.28 月分	
最高限度額	59.28 月分	59.28 月分		最高限度額	59.28 月分	59.28 月分	
その他の加算措置				その他の加算措置			
定年前早期退職特例措置（2～20%）				定年前早期退職特例措置（2～20%）			
1人当たり平均支給額	2,805 千円	23,514 千円		1人当たり平均支給額	11,163 千円	26,987 千円	

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、平成20年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当

（平成21年4月1日現在）

支給実績（平成20年度決算）			59,508 千円
支給職員1人当たり平均支給年額（平成20年度決算）			211,021 円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度（支給率）
橋本市（医師・歯科医師以外）	3 %	239 人	3 %
橋本市（医師・歯科医師）	12 %	43 人	

（平成22年度の制度完成時）

支給対象地域	支給率	一般行政職の制度（支給率）
橋本市（医師・歯科医師以外）	未定	未定
橋本市（医師・歯科医師）	未定	未定

（注）国の制度では、平成22年度での完成を目指して、平成18年度から支給率を段階的に引き上げることとしています。

エ 特殊勤務手当（平成21年4月1日現在）

支給実績（平成20年度決算）		125,282 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（平成20年度決算）		493,239 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合（平成20年度）		90.1 %	
手当の種類（手当数）		10	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
医師、歯科医師手当	医師、歯科医師	医師、歯科医師の業務	月額 医師、歯科医師免許取得後 3年以上5年未満 50,000円 5年以上10年未満 70,000円 10年以上15年未満 100,000円 15年以上20年未満 120,000円 20年以上 150,000円
看護師手当	看護師、准看護師	看護師、准看護師の業務	月額 3,800円
放射線技師手当	放射線技師	診療放射線技師の業務	月額 7,000円
臨床検査技師手当	臨床検査技師	臨床検査技師の業務	月額 4,500円
薬剤師手当	薬剤師	薬剤師の業務	月額 2,000円
夜間看護手当	看護師、准看護師	看護師、准看護師の夜間業務	1回につき 1,800円

院内待機手当	看護師、准看護師	看護師、准看護師の院内における待機業務	1回につき 3,000円
夜間救急医療呼出手当	医師を除く職員	夜間において救急医療のため呼出を受けたとき	1回につき 2,000円
病院群輪番制待機手当	医師、看護師	病院群輪番制による待機業務	1回につき 土曜日の昼間 3,000円 土曜日の夜間、日曜日及び 休日の昼夜 6,000円
院外待機手当	医師	院外における待機業務	1回につき 土曜日・日曜日・休日の昼 夜、平日の夜間 1,000円

オ 時間外勤務手当

支給実績（平成20年度決算）	161,177 千円	## 29
職員1人当たり平均支給年額（平成20年度決算）	637 千円	
支給実績（平成19年度決算）	161,860 千円	## 29
職員1人当たり平均支給年額（平成19年度決算）	647 千円	

カ その他の手当（平成21年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績（平成20年度決算）	支給職員1人当たり平均支給年額（平成20年度決算）
扶養手当	配偶者 13,000円 配偶者以外の扶養親族は各6,500円（配偶者がいない場合は、そのうち1人は11,000円） 満16歳の年度初めから満22歳の年度末までの子1人につき5,000円を加算	同じ		27,059 千円	214,753 円
住居手当	借家の場合（家賃が12,000円を超える場合に限る）家賃の額に応じて27,000円（医師・歯科医師については50,000円）を限度として支給 持家の場合 新築又は購入の日から5年間は2,500円を支給、以後支給なし	同じ		17,891 千円	241,781 円
通勤手当	交通用具利用の場合 通勤距離が片道2km以上の場合において、その距離に応じ2,000円から24,500円までの額を支給 交通機関利用の場合 負担している運賃額（原則として6ヵ月定期券の額を6で除した額）に応じ55,000円を限度として支給	同じ		22,370 千円	87,727 円

管理職手当	その職務の級における最高の号給の給料月額 の100分の25を超えない 範囲内で支給	同じ		20,913 千円	721,137 円
管理職員特別勤務手当	管理職手当を支給されることとなる職員が、 週休日等に臨時又は緊急の 必要により勤務した場合、 当該勤務時間が6時間を超 えることとなる勤務1回につ き12,000円を超えない範囲 内で支給	同じ		0 千円	0 円
夜間勤務手当	正規の勤務時間として午後 10時から翌日の午前5時ま での間に勤務した場合、勤 務1時間あたりの給与額の 100分の25に相当する額に 当該勤務時間数を乗じて得 た額を支給	同じ		46,552 千円	332,518 円
単身赴任手当	公署を異にする異動又は 在勤する公署の移転に伴い 転居し、やむを得ない事情 により同居していた配偶者 と別居し、単身で生活する ことを常況とし、距離制限 を満たす職員に支給	同じ		0 千円	0 円
宿日直手当	宿直勤務をした場合 医師 1回につき 20,000円、医師以外の 医療従事職員 1回につ き7,200円、看護部 管理当直職員 1回につ き5,900円、その他の 職員 1回につき 4,200円 日直勤務をした場合 医師 1回につき 20,000円、医師以外の 医療従事職員 1回につ き7,200円 看護部管理当直職員 1回につき5,900円 その他の職員 1回につ き4,200円 ただし、年末年始（12 月29日～翌年1月3日） に勤務した場合は 3,000円を加算した額	異なる	1回につき 4,200円 （年末 年始（12 月29日～ 翌年1月3 日）に勤 務した場 合は3,000 円を加算 した額） を支給	39,286 千円	510,214 円
研究手当	給料の支給を受ける医師、 歯科医師に対し支給 医師、歯科医師免許を取 得した日から起算した期 間に応じ、それぞれ次の 金額を支給 10年未満 40,000円、 10年以上15年未満 60,000円、15年以上 80,000円 ただし、認定医の資格 有する者にあつては、 上記金額に20,000円を 加算した額	異なる	制度なし	40,100 千円	871,739 円

8 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 一般職員の勤務時間の状況（平成21年4月1日現在）

正規の勤務時間	開始時刻	終了時刻	休憩時間
7時間45分	8:30	17:15	12:00~13:00

(2) 年時有給休暇の取得状況（平成20年1月1日～平成20年12月31日）

総付与日数 (a)	総取得日数 (b)	全対象職員数 (c)	平均取得日数 (d)	消化率 (b)/(a)
34,479 日	8,131 日	912 人	8.9 日	23.6 %

(3) 特別休暇等の種類（平成21年4月1日現在）

種類	付与日数
公民権行使	必要と認められる期間
骨髄移植	必要と認められる期間
ボランティア	5日以内
職員の結婚	7日以内
妊娠・産後の保健指導等	必要と認められる期間
産前産後	出産予定日前6週間から産後8週間の必要であると認められる期間
生理	必要と認められる期間
育児期間	1日2回45分以内又は1日1回1時間30分以内
妻の出産に伴う付き添い	2日以内
子の養育	5日以内
子の看護	5日以内
父母の祭日	1日以内
忌引き	配偶者10日、父母7日、子5日、祖父母3日他
夏季	7日以内で必要と認められる期間
リフレッシュ	勤続10年1日、20年2日、30年3日
天災被害	7日以内
出勤困難	必要と認められる期間

(4) 介護休暇の取得者数（平成20年度）

区分	男性	女性	計
介護休暇取得者数	0	1	1

9 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分者数（平成20年度）

処分の種類 処分事由・任命権者	降任	免職	休職	降給	失職
勤務成績が良くない場合					
心身の故障の場合			21		
職に必要な適格性を欠く場合					
職制・定数の改廃・予算の減少により廃職・過員を生じた場合					
刑事事件に関し起訴された場合					
条例で定める事由による場合					
地公法第28条第4項により失職した者					
地公法第28条第4項に基づく条例により失職しなかった者					

(2) 懲戒処分者数（平成20年度）

処分の種類 処分事由・任命権者	免職	停職	減給	戒告
給与・任用に関する不正（諸給与の不正領得等）			2	
一般服務違反関係（信用失墜行為・欠勤・勤務態度の不良等）				
一般非行関係（金銭・異性関係等の非行等）				
収賄等関係				
道路交通法違反				
監督責任				

10 職員の服務の状況

(1) 育児休業及び部分休業の取得者数（平成20年度）

区分	男性	女性	計
育児休業取得者数	0	32	32
部分休業取得者数	0	2	2

(2) 健康診断実施状況（平成20年度）

区分	受診者数
定期健康診断	793
B型肝炎検査	272
腸内細菌検査	18
塵肺検診	26

11 職員の福祉及び利益の保護の制度

(1) 福利厚生制度

区分	内容
市町村職員共済組合	<ul style="list-style-type: none">・短期給付事業（組合員とその家族の病気・ケガ・出産・死亡・休業又は災害に対して、必要な給付を行う）・長期給付（組合員の退職・障害又は死亡に対して年金又は一時金の給付を行う）・福祉事業（健康診査などの健康の保持増進事業、保養施設の運営、住宅資金の貸付などを行う）
橋本市職員互助会	<ul style="list-style-type: none">・福利厚生事業（健康維持増進のための助成、文化及び体育に関する事業、団体への助成及び補助等）・職員互助事業（死亡弔慰金、結婚祝金、出産祝金、災害見舞金、傷病見舞金、上棟祝金及び退職餞別金の給付等）

(2) 公務災害・通勤災害の認定件数（平成20年度）

区分	件数
公務災害	14
通勤災害	2

(3) 研修状況（平成20年度）

種別	研修名等	受講者数
市研修	人権研修	620
	基本研修	605
	協働研修	560
	新規採用職員研修危機管理研修	9
	講師派遣研修	2
県研修協議会研修	一般研修（一般職員研修、監督者研修、管理者研修等）	96
	専門研修（パソコン研修、政策形成能力向上研修、住民との対話能力向上研修等）	70
	特別研修（三役研修）	3
国際文化研修所研修		16
関西公務研修協議会研修		1
その他派遣研修（大阪府職員研修報告会）		3

(4) 公平委員会に係る業務の内容（平成20年度）

区分	認定件数
勤務条件に関する措置要求	0
不利益処分に関する不服申立	0
不利益処分に関する不服申立	0