

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合（平成30年度）

職種	女性割合
一般事務職	28.6%
保健師	100.0%

採用試験の受験者の女性割合（平成30年度）

職種	女性割合
一般事務職	24.0%
保健師	100.0%

職員の女性割合（平成31年4月1日現在）

職種	女性割合
一般事務職	33.1%
土木技術職	4.1%
保健師	100.0%
保育士	100.0%
調理員	90.0%

継続勤務年数の男女差（平成31年3月31日現在）

	男性	女性
24歳以下	0.0年	0.0年
25～29歳	5.1年	3.9年
30～34歳	6.9年	5.6年
35～39歳	11.6年	14.7年
40～44歳	18.6年	18.9年
45～49歳	23.2年	23.0年
50～54歳	27.6年	27.2年
55～59歳	29.7年	31.4年

約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（平成31年3月31日現在）

男性	女性
100%	100%

男女別の育児休業取得率（平成30年度）

職種	男性	女性
一般事務職	2.2%	100.0%
保育士	-	100.0%

男性の配偶者出産休暇等取得率（平成29年度）

24.1%

超過勤務の状況（平成30年度）

職種	時間
一般事務職	11.6時間
土木技術職	15.4時間
保健師	18.1時間
保育士	8.9時間

年次休暇等取得率（平成30年）

26.8%

管理職の女性割合（平成31年4月1日現在）

20.4%

各役職段階の職員の女性割合（平成31年4月1日現在）

本庁係長相当職	37.0%
本庁課長補佐相当職	41.8%
本庁課長相当職	24.4%
本庁部局長・次長相当職	0.0%

中途採用の男女別実績（平成30年度）

男性	女性
0	0