

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合（平成29年度）

| 職種 | 女性割合 |
|-------|--------|
| 一般事務職 | 100.0% |

採用試験の受験者の女性割合（平成29年度）

| 職種 | 女性割合 |
|-------|-------|
| 一般事務職 | 25.0% |
| 保健師 | 67.0% |

職員の女性割合（平成30年4月1日現在）

| 職種 | 女性割合 |
|-------|--------|
| 一般事務職 | 32.1% |
| 土木技術職 | 3.6% |
| 保健師 | 100.0% |
| 保育士 | 100.0% |
| 調理員 | 100.0% |

継続勤務年数の男女差（平成30年3月31日現在）

| | 男性 | 女性 |
|--------|-------|-------|
| 24歳以下 | 1.5年 | 2.0年 |
| 25～29歳 | 4.7年 | 3.7年 |
| 30～34歳 | 6.0年 | 7.1年 |
| 35～39歳 | 12.2年 | 14.3年 |
| 40～44歳 | 18.0年 | 19.4年 |
| 45～49歳 | 22.3年 | 23.0年 |
| 50～54歳 | 27.6年 | 26.9年 |
| 55～59歳 | 30.9年 | 33.0年 |

約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（平成30年3月31日現在）

| 男性 | 女性 |
|------|------|
| 100% | 100% |

男女別の育児休業取得率（平成29年度）

| 職種 | 男性 | 女性 |
|-------|------|--------|
| 一般事務職 | 2.4% | 100.0% |
| 保育士 | - | 100.0% |

男性の配偶者出産休暇等取得率（平成29年度）

52.8%

超過勤務の状況（平成29年度）

| 職種 | 時間 |
|-------|--------|
| 一般事務職 | 12.1時間 |
| 土木技術職 | 10.2時間 |
| 保健師 | 15.6時間 |
| 保育士 | 9.0時間 |

年次休暇等取得率（平成29年）

50.0%

管理職の女性割合（平成30年4月1日現在）

13.0%

各役職段階の職員の女性割合（平成30年4月1日現在）

| | |
|-------------|-------|
| 本庁係長相当職 | 38.5% |
| 本庁課長補佐相当職 | 41.3% |
| 本庁課長相当職 | 14.0% |
| 本庁部局長・次長相当職 | 9.1% |

中途採用の男女別実績（平成29年度）

| 男性 | 女性 |
|----|----|
| 0 | 0 |