

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合（平成27年度）

職種	女性割合
一般事務職	44.0%
土木技術職	0.0%
保健師	100.0%

採用試験の受験者の女性割合（平成27年度）

職種	女性割合
一般事務職	36.0%
土木技術職	0.0%
保健師	100.0%

職員の女性割合（平成28年4月1日現在）

職種	女性割合
一般事務職	28.0%
土木技術職	4.1%
保健師	100.0%
保育士	100.0%
調理員	100.0%

継続勤務年数の男女差（平成28年3月31日現在）

	男性	女性
24歳以下	2.2年	1.8年
25～29歳	2.9年	2.6年
30～34歳	6.1年	9.0年
35～39歳	12.9年	14.1年
40～44歳	18.3年	18.7年
45～49歳	22.3年	22.8年
50～54歳	27.3年	26.3年
55～59歳	32.6年	34.3年

約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（平成28年3月31日現在）

男性	女性
80%	100%

男女別の育児休業取得率（平成27年度）

職種	男性	女性
一般事務職	0.0%	100.0%
保健師	-	100.0%
保育士	-	100.0%

男性の配偶者出産休暇等取得率（平成27年度）

57.0%

超過勤務の状況（平成27年度）

職種	時間
一般事務職	24.6時間
土木技術職	25.7時間
保健師	23.5時間
保育士	8.6時間

年次休暇等取得率（平成27年）

41.9%

管理職の女性割合（平成28年4月1日現在）

13.3%

各役職段階の職員の女性割合（平成28年4月1日現在）

本庁係長相当職	4.5%
本庁課長補佐相当職	17.6%
本庁課長相当職	1.7%
本庁部局長・次長相当職	0.0%

中途採用の男女別実績（平成27年度）

男性	女性
0	0