

議 案 第 27 号

令 和 4 年 度

水道事業会計補正予算 (第4号)

橋 本 市

令和4年度 橋本市水道事業会計補正予算（第4号）実施計画

収 益 的 支 出

(支 出) (単位：千円)

款	項	目	既決予算額	補正額	計	備 考
(1)水道事業費用			1,804,000	1,038	1,805,038	
	1. 営業費用		1,713,066	1,038	1,714,104	
		1. 原水及び浄水費	394,115	362	394,477	
		2. 配水及び給水費	216,743	425	217,168	
		3. 総係費	205,916	251	206,167	

令和4年度 橋本市水道事業会計補正予算（第4号）説明書

収 益 の 支 出

(支 出)

(単位：千円)

科 目			既決予算額	補正額	計	説 明
款 ・ 項	目	節				
(1)水道事業費用			1,804,000	1,038	1,805,038	
1. 営業費用			1,713,066	1,038	1,714,104	
	1. 原水及び浄水費		394,115	362	394,477	
		1. 給料	29,286	54	29,340	
		2. 職員手当等	14,550	259	14,809	
		3. 法定福利費	9,015	49	9,064	
	2. 配水及び給水費		216,743	425	217,168	
		2. 職員手当等	18,380	355	18,735	
		3. 法定福利費	12,171	70	12,241	
	3. 総係費		205,916	251	206,167	
		1. 給料	18,171	36	18,207	
		2. 職員手当等	10,225	181	10,406	
		4. 法定福利費	6,047	34	6,081	

令和4年度 橋本市水道事業会計補正予算（第4号）給与費明細書

1. 総括（損益勘定支弁職員）

区 分	職 員 数		給 与 費		
	特別職(人)	一般職(人)	報酬(千円)	給料(千円)	賃金(千円)
補 正 後		(7) 18	0	88,110	0
補 正 前		(7) 18	0	88,020	0
比 較		(0) 0	0	90	0

区 分	給 与 費		法定福利費 (千円)	退職給与金 (千円)	合計 (千円)
	手当(千円)	計(千円)			
補 正 後	43,950	132,060	41,091	0	173,151
補 正 前	43,155	131,175	40,938	0	172,113
比 較	795	885	153	0	1,038

※（ ）内は、短時間勤務の職を占める職員数を外書きしている。

※手当及び法定福利費には、賞与引当金繰入額を含む。

手 当 の 内 訳	区 分	管 理 職 手 当 (千円)	扶養手当 (千円)	地域手当 (千円)	通勤手当 (千円)	時 間 外 勤 務 手 当 (千円)
	補正後	2,834	2,742	5,376	1,163	5,902
	補正前	2,834	2,742	5,369	1,163	5,896
	比 較	0	0	7	0	6
	区 分	住居手当 (千円)	期末手当 (千円)	勤勉手当 (千円)	期末勤勉手当 引当金繰入額 (翌年度分) (千円)	
	補正後	672	13,871	9,770	10,516	
	補正前	672	13,856	9,003	10,516	
	比 較	0	15	767	0	

2. 給料及び手当の増減額の明細

区分	増減額（千円）	増減事由別内訳(千円)	説明	備考
給料	90	給与改定に伴う増減分	給与改定による増減	
		昇給に伴う増加分	昇給による増	
		給与減額に伴う増減分	給与減額復元による増	
		その他の増減分	職員異動等による減 制度改正に伴う増減	90
手当	795	制度改正に伴う増減分	制度改正による増減	地域手当 7 時間外勤務手当 6 期末手当 15 勤勉手当 767
			給与改定による増減	
		給与減額の復元に伴う増減分	給与減額の復元に伴う増減	
		その他の増減分	昇給による増減	管理職手当 0 扶養手当 0
			職員異動等による増減	地域手当 0 通勤手当 0 時間外勤務手当 0
			手当額の変動等による増減	住居手当 0 期末手当 0 勤勉手当 0

3. 給料及び職員手当の状況

(1)職員 1 人当たり給与（短時間職員以外の職員）

区 分	一般行政職
令和4年10月1日現在	平均給料月額（円） 356,683
	平均給与月額（円） 419,173
	平均年齢（歳） 48.7
令和4年1月1日現在	平均給料月額（円） 370,641
	平均給与月額（円） 438,421
	平均年齢（歳） 50.2

## (2) 初任給

区 分	一般行政職(円)	一 般 会 計 の 制 度	
		一般行政職(円)	技能労務職(円)
高 校 卒	150,600	150,600	—————
大 学 卒	182,200	182,200	—————

## (3) 級別職員数

区 分	一般行政職			技能労務職		
	級	職員数(人)	構成比(%)	級	職員数(人)	構成比(%)
令和4年10月 1日現在	7級	1	5.6	7級		
	6級	3	16.6	6級		
	5級	10	55.5	5級		
	4級	1	5.6	4級		
	3級	1	5.6	3級		
	2級	0	0.0	2級		
	1級	2	11.1	1級		
	計	18	100.0	計		
令和4年1月 1日現在	7級	1	5.9	7級		
	6級	3	17.6	6級		
	5級	11	64.7	5級		
	4級	0	0	4級		
	3級	1	5.9	3級		
	2級	1	5.9	2級		
	1級	0	0.0	1級		
	計	17	100.0	計		

## (級別の基準となる職務)

区 分	7 級	6 級	5 級	4 級
一般行政職	部 長	参 事 部 次 長 課 長	課長補佐	係 長
区 分	3 級	2 級	1 級	
一般行政職	主 査	副主査	主事・技師	

## (4) 昇給

区 分		合 計	一般行政職	技能労務職	
補 正 後	職 員 数 (A) (人)	18	18	0	
	昇給に係る職員数 (B) (人)	15	15	0	
	号給数別内訳	1号給 (人)	1	1	0
		2号給 (人)	0	0	0
		3号給 (人)	0	0	0
		4号給 (人)	12	12	0
		5号給 (人)	2	2	0
		6号給 (人)	0	0	0
		7号給 (人)	0	0	0
		8号給 (人)	0	0	0
比率 (B) / (A) (%)	83.3	83.3	0.0		
補 正 前	職 員 数 (A) (人)	18	18	0	
	昇給に係る職員数 (B) (人)	13	13	0	
	号給数別内訳	1号給 (人)	0	0	0
		2号給 (人)	0	0	0
		3号給 (人)	2	2	0
		4号給 (人)	11	11	0
		5号給 (人)	0	0	0
		6号給 (人)	0	0	0
		7号給 (人)	0	0	0
		8号給 (人)	0	0	0
比率 (B) / (A) (%)	72.2	72.2	0.0		

※職員数は短時間勤務職員以外の職員数である。

## (5) 期末・勤勉手当

区 分	支給期別支給率		支給率計 (月分)	職務上の段階、職務の 級等による加算措置	備 考
	6月(月分)	12月(月分)			
補 正 後	(1.20)	(1.20)	(2.40)	有	
	2.15	2.25	4.40		
補 正 前	(1.20)	(1.20)	(2.40)	有	
	2.15	2.15	4.30		
一般会計の 制度	(1.20)	(1.20)	(2.40)	有	
	2.15	2.25	4.40		

※ ( ) 内は短時間勤務職員に対する支給率である。

## (6) 定年退職及び応募認定退職に係る退職手当

区 分	20年勤続の 者(月分)	25年勤続の 者(月分)	35年勤続の 者(月分)	最高限度 (月分)	その他の 加算措置等
支給率等	24.586875	33.27075	47.709	47.709	定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)
一般会計の制度 (支給率等)	同 じ	同 じ	同 じ	同 じ	同 じ

## (7) その他の手当

区 分	一般会計の制度との異同	差異の内容
扶 養 手 当	同 じ	
地 域 手 当	同 じ	
住 居 手 当	同 じ	
通 勤 手 当	同 じ	



